

Cao-afspraken over Loopbaanbeleid & mobiliteit (december 2010)

Mobiliteit op de arbeidsmarkt is een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Actief loopbaanbeleid versterkt de medewerkers in hun arbeidsmarktpositie, zowel in de universitaire wereld als daarbuiten.

Goed loopbaanbeleid draagt bij aan de (internationale) aantrekkingskracht van de universiteit als werkgever. Basisvoorwaarde is dat alle leidinggevenden en medewerkers regelmatig serieuze gesprekken met elkaar voeren waarin de loopbaan centraal staat. Universiteiten ontwikkelen hiertoe instrumenten en werkwijzen waar medewerkers en leidinggevende actief gebruik van maken

Wil loopbaanbeleid succesvol zijn, dan zal het in de praktijk gebracht moeten worden. Cao-partijen gaan in 2011 in dialoog met de universitaire gemeenschap om te verkennen wat kan bijdragen aan serieuze loopbaangesprekken. We willen een cultuurverandering bewerkstelligen. Met als doel een universiteit waar het volstrekt normaal is dat de loopbaan onderwerp van gesprek is tussen medewerker en leidinggevende en tussen medewerkers onderling. Waar het volstrekt normaal is dat loopbaangesprekken leiden tot ontwikkeling, beweging of verandering gedurende de hele loopbaan.

Leidraad voor de dialoog is dat maatwerkafspraken het gesprek bevorderen en dat aansluiting gezocht moet worden bij de verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Cao-partijen willen ieder geval in discussie gaan over de volgende vragen:

- welke instrumenten dragen bij aan loopbaangesprekken? Denk hierbij aan bewust beloningsbeleid of een persoonlijk mobiliteitsbudget.
- welk gedrag bevordert loopbaangesprekken en hoe stimuleer je dat?
- vraagt een cultuuromslag om een verandering in regelgeving?
- zijn er regelingen die het nemen van verantwoordelijkheid belemmeren?
- hoe kan de cao maatwerk faciliteren?

De gesprekken die cao-partijen in 2011 op alle universiteiten zullen voeren, moeten leiden tot een impuls in beleid en in de uitvoering van dat beleid. Dit traject wordt ondersteund door SoFoKleS, en vraagt een actieve deelname van de universitaire gemeenschap. Uitgangspunt is dat alles bespreekbaar is.

Cao-partijen zullen onderzoeken hoe de cao een actief loopbaanbeleid kan ondersteunen of juist belemmert. Dit kan leiden tot cao-wijzigingen. Belangrijkste is de hierboven genoemde cultuurverandering.