

Samenwerking voor inclusie Universiteit Utrecht & Biga Groep

Conferentie "Dynamiek op de academische arbeidsmarkt"
Sofokles
5 maart 2018
Marileen Reinders UU & Bernadette Voorendt Biga Groep



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Relatie UU- Biga

- Samenwerking sinds april 2016
- Nieuwe doelgroep dienstverlening voor Biga (niet WSW)
- Pionieren/projectfase voor beide partijen
- Elkaars organisaties en werkwijzen leren kennen
- Samen werken aan & vormgeven van goed lopend plaatsingsproces
- Wekelijks overleg UU-Biga
- Vaste coordinator bij UU en bij Biga
- Jobcoaching van geplaatsten door Biga: 1 vaste jobcoach
- Werving via Werkgeversservicepunt/UWV, Onbeperkt a/d Slag, Emma&work etc.



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Uitgangspositie

Quotum

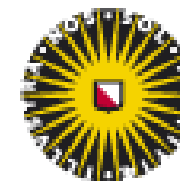
- Uitgangspositie UU: taakstelling is aantal verloonde uren versus quotum % (2018, 1,93%). Participatiebaan = 25,5 u/w (full time)
- Taakstelling UU 2018: 143 banen van 25,5 u/w

Stand van zaken inclusiviteit UU

- Aantal mw. in dienst UU met arbeidsbeperking nu: 60 (UWV Doelgroepenregister), totaal 57 plaatsingen van 25,5 uur
- Aantal geplaatste participanten via detachering nu: 33 van na 01-01-2013 + 7 van voor 01-01-2013

Financiering/budget

2016 t/m 2018 centraal. Daarna?



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Beleid maken III

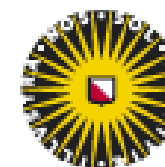
Beleid formuleren & uitvoering m.b.t.:

Intern:

- ✓ financiering (centraal of decentraal budget)
- ✓ targets per faculteit?
- ✓ centrale projectorganisatie participatiewet
- ✓ borging administratieve processen
- ✓ inschaling Participanten
- ✓ zelf aanstellen of detacheren via externe partner
- ✓ vervolgmogelijkheden UU na detachering

Extern:

- ✓ samenwerking detacheerders: BIGA & UW: o.a.borging jobcoaching
- ✓ samenwerking dienstverlenende organisaties: WSP/UWV
- ✓ netwerken o.a. Uithof: UMCU, HU; Normaalste zaak,



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Draagvlak UU

Draagvlak genereren op verschillende niveaus:

Vanuit projectorganisatie participatiewet UU

- ✓ HR expertises voor beleid, wet & regelgeving en uitvoering
- ✓ Dedicated HR ambassadeur participatiewet per faculteit
- ✓ Kenniskring van dedicated HR ambassadeurs participatiewet
 - ❖ Kennisopbouw en kennisdeling m.b.t. inclusiviteit
- ✓ Borgen begeleiding en ondersteuning op werkvloer (o.a. Harriettraining)
- ✓ Communicatie best practices: intranet, DUB, faculteitsbladen, digitale nieuwsbrieven. Nieuw!: inclusie correspondenten
- ✓ Presentaties uiteenlopende overleggen: HR, directeuren, medezeggenschap, MT's, afdelingen etc.: en + en + en
- ✓ Inrichten intranetpagina participatiewet

Doel: Samen maken alle medewerkers en leidinggevenden de UU tot een



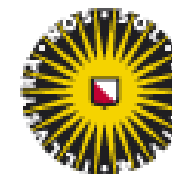
Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Banen creëren

- gesprek met leidinggevende: uitleg over participatiewet & procedure
- gecreëerde functies/takenpakketten openstellen voor doelgroep
- welke taken zijn geschikt voor Participanten
- ontw. specifieke vacaturetekst/format & motivatie en behoeften participant op werkvloer
- continue inventarisatie te creëren functies/arbeitsplaatsen
- functiecreatie analyses specifieke werkomgevingen: o.a. laboratorium, FSC
- financiële businesscases

Essentieel:

- investeren in passende omstandigheden
- betekenisvol werk
- opleiding en training



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Plaatsingen via Biga

Kenmerken 23 plaatsingen in een detachering 2016/2017

Indicaties

Wajong	: 63%	:
Indicatie Banenafpraak	: 27%	
WSW	: 10%	

Aantal uur dienstverband

Grootste % plaatsingen tussen 20-30 u/w

Opleidingsniveau

Grootste % plaatsingen is HBO/WO geschoold

Inschaling 1e termijn plaatsing

Afhankelijk van of het een gecreerde functie is en niveau functie & takenpakket



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Functies participanten

Administratief/secretarieel:

Assistent onderwijsdirecteur, secretaresse, archiefmedewerker, medewerker ondersteuning secretariaat HR, medewerker arbeidsvoorwaarden

Marketing & Communicatie

Adviseur marketing, assistent communicatie & evenementenorganisatie, ondersteuner digitale nieuwsvoorziening

Onderwijs & Onderzoek

Assistent onderzoek hoogleraar, onderzoeksassistent project, ICT ontwikkelaar binnen promotieonderzoek, assistent laboratoriummedewerker

Algemene ondersteuning

Ondersteunend medewerker apotheek, ondersteuning Botanische tuin, ondersteuner ge...org



Universiteit Utrecht

ICT & Energie

Kwaliteitsmedewerker energiemanagementsysteem, medewerker ICT servicedesk

Aan de slag met inclusiviteit : Ontzorging UU

Samenwerking & plaatsing via detachering:

Geen:

- ✓ administratieve rompslomp
- ✓ administratie salaris & reiskostenvergoeding
- ✓ evaluatie met de werkvloer: match & ontwikkeling van participant
- ✓ ziekteverzuimbegeleiding/wet verbetering Poortwachter
- ✓ risico arbeidsongeschiktheid

Wel:

- ✓ beperkt risico bij ziekte (max 2 weken per ziekteperiode)
- ✓ 1 aanspreekpunt m.b.t. jobcoaching
- ✓ detachering telt mee voor quotum inclusiviteit
- ✓ monitoring en optimaliseren samenwerking t.b.v. plaatsing
- ✓ expertise, kennisdeling en advisering & meedenken met de inlener

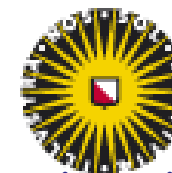


Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: Succesfactoren?

Succesfactoren voor een duurzame plaatsing zijn:

- aangepaste vacaturetekst: omschrijving werkomgeving, omstandigheden, taken etc.
- inhoudelijke info vooraf: - motivatieformulier & behoeften kandidaat t.a.v. werkomgeving
 - screening vooraf door WSP: beschrijving aandoening in relatie tot functie
- passende baan & werkomgeving én aansluiting op **kwaliteiten** en **ambities** participant
- kennis mogelijkheden en beperkingen participant (begeleidingspaspoort)
- flexibiliteit t.a.v. productiviteit, werkuren & tijden
- draagvlak bij leidinggevende, werkvloerbegeleider & collega's
- draagkracht afdeling/team
- voldoende begeleiding
- optimale balans tussen mens - en resultaatgerichtheid: win-win situatie
- algemene kennis over beperkingen en vereiste randvoorwaarden
- **individueel maatwerk kunnen leveren**



Universiteit Utrecht

Aan de slag met inclusiviteit: UU inclusief

- Diversiteit is rijkdom
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
- Iedereen kan naar vermogen bijdragen
- Participant kan zich ontwikkelen & ontplooiën
- Participant draagt bij aan de output van de afdeling
- Afdeling ziet participant als aanwinst
- UU is in staat mensen met arbeidsbeperking(en)
 - op te nemen
 - duurzaam in dienst te houden
 - begeleiding & (werk)omstandigheden te bieden



Universiteit Utrecht

Nazorg

Informatie?

BIGA: Bernadette Voorendt, consulent arbeid
Participatiewet

bvoorendt@bigagroep.nl

030- 850 3288 / 06- 22779480

werkdagen: ma-di-do

Vragen?

UU: Marileen Reinders, projectmedew.

m.a.reinders@uu.nl

030 – 2531896

werkdagen: di, wo en do

Contact?

'Binnen de beperkingen zijn de mogelijkheden even onbeperkt als daarbuiten'
J.A. Deelder



Universiteit Utrecht

**Zie jij binnen je afdeling kansen voor
mensen met een beperking?**

intranet.uu.nl/participatiewet

