



Leiderschapsvisie Tilburg University: proces en resultaat

SoFoKles Conferentie, 5 maart 2018

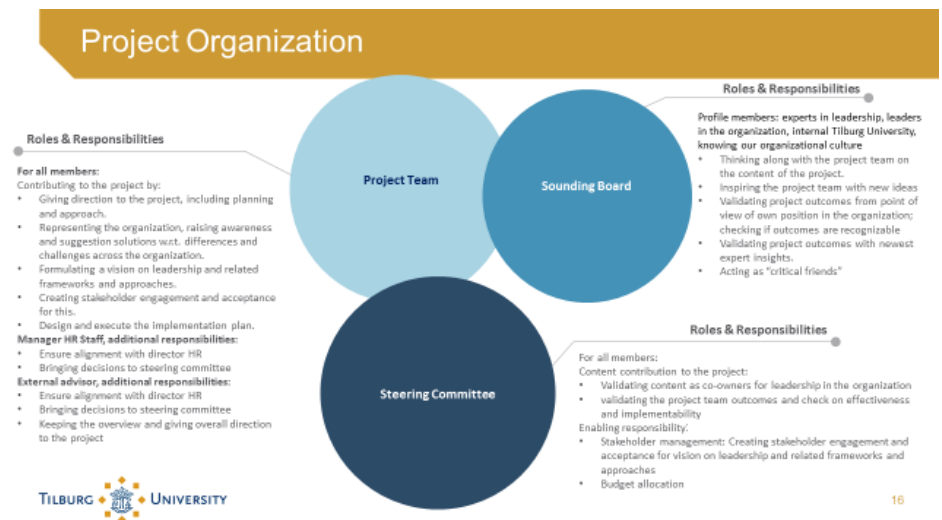
Aanleiding

- Leiderschapsontwikkeling belangrijk speerpunt in ons HR strategisch plan (2014-2017)
- Uitgangspunten:
 - ✓ De juiste mensen (leiders) op de juiste plek
 - ✓ Leiderschapstalent (potentieel) kunnen identificeren
 - ✓ Leiders ondersteunen in hun ontwikkeling als leiders
- Een visie op leiderschap ontbreekt!

Proces: project organisatie

- CvB als opdrachtgever
- Stuurgroep met als voorzitter decaan faculteit
 - Leden: divisie-, faculteitsdirecteuren en hoogleraren (uit diverse faculteiten)
- Werkgroep:
 - HR beleidsadviseurs

Project geleid door externe adviseur en onder verantwoordelijkheid directeur HR



Proces: aanpak

- 55 interviews:
 - medewerkers (zowel leidinggevenden als niet leidinggevenden),
 - studenten en
 - experts (intern en extern) op het gebied van (academisch) leiderschap
- Analyse resultaten → Leadership story

Delen en aanscherpen 'Leadership story' door middel van:

- Feedback lunches
- Sessies voor decanen, directeuren, vice decanen, medezeggenschap en gehele HR divisie

Resultaat

- Goed en gevalideerd inzicht vanuit organisatie en experts in benodigdheden voor ontwikkeling leiderschap
- Leadership story: uitgebreid en verkorte versie
- Leiderschap als een van de actielijnen in Strategisch Plan Tilburg University (2018-2021)

Resultaat

- Geleid tot vervolprojecten (gedeeltelijk in uitvoering):

Team development

*Facilitating Dialogue
and feedback*

Creating an inclusive leadership development offering

*Based on core
leadership
capabilities*

Looking into more efficient and effective ways of organizing and recognizing leadership responsibilities

Lessons learned

- Betrokkenheid CvB en stuurgroep essentieel
 - ✓ Leiderschap een van de prioriteiten in Strategisch Plan Tilburg University (2018-2021)
- Inspirerende gesprekken, mooie voorbeelden leiderschap
- Leadership story komt uit de organisatie:
 - Creëert draagvlak in de top
 - 'Lastige' onderwerpen zijn hierdoor bespreekbaar gemaakt
- Kracht van de herhaling

Meer weten?

- Sluit aan bij het ronde tafelgesprek met Tilburg University.....
- Of neem contact op met:
Ramona van der Linden
E-mail: r.j.e.m.vdrlinden@tilburguniversity.edu
of
Berthilde Boukema
E-mail: b.d.boukema@tilburguniversity.edu