

Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector
te 's Gravenhage

Financieel jaarverslag
2018

Vastgesteld door het stichtingsbestuur: 15 april 2019

Inhoudsopgave

	Pagina
Bestuursverslag	3
Jaarrekening	
1. Balans	14
2. Staat van baten en lasten	15
3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	16
4. Toelichting op de balans	19
5. Toelichting op de staat van baten en lasten	23
Bijlage 1 : Projectoverzicht	26
Bijlage 2 : Uitputtingsoverzicht per financieringsstroom	29
Overige gegevens	30
- Gebeurtenissen na balansdatum	
- Controleverklaring	

Bestuursverslag

Algemeen

Stichting SoFoKleS is het Sociaal Fonds voor de Kennissector. Deze sector bestaat uit de universitair medische centra, universiteiten en onderzoekinstellingen. Vanuit een gezamenlijke visie van werkgevers en werknemers stimuleert het fonds activiteiten op het gebied van een aantrekkelijke arbeidsmarkt, met aandacht voor loopbaanbeleid en mobiliteit, moderne arbeidsverhoudingen en goede arbeidsomstandigheden.

SoFoKleS zet zich in voor het personeel dat in dienst is bij de veertien universiteiten, de acht universitair medische centra (umc's) en de onderzoekinstellingen middels de drie werkgevers de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I) en de Koninklijke Bibliotheek (KB). Zo draagt SoFoKleS bij aan gezamenlijke, instelling overstijgende inspanningen ten behoeve van de arbeidsmarkt en het HR-beleid. SoFoKleS ontwikkelt en ondersteunt hiertoe projecten met een initiërende of agenderende strekking en projecten die een vernieuwend effect hebben op de sector. De stichting bevordert daarnaast onderlinge afstemming en brengt de nodige samenhang tot stand in projecten. Om haar betekenis voor het veld te versterken heeft SoFoKleS een netwerkfunctie.

SoFoKleS stimuleert kennisinventarisatie, kennisuitwisseling en kennisverspreiding. Dat laatste doet de stichting met name via de website www.sofokles.nl en LinkedIn. Zo worden onder andere rapporten en uitgebrachte publicaties met de sector gedeeld. Voor de universiteiten wordt vier keer per jaar een digitale nieuwsbrief uitgebracht. Ook organiseert het fonds (al dan niet in samenwerking met andere organisaties) bijeenkomsten, netwerken en conferenties.

In het bestuur van SoFoKleS zijn zowel werkgevers- als werknemersorganisaties vertegenwoordigd. Sectorspecifieke aangelegenheden worden behandeld in de Kamer WO en de Kamer UMC. Hierin zijn werkgevers- en werknemersorganisaties uit de betreffende sectoren vertegenwoordigd.

Activiteiten in 2018

Binnen SoFoKleS wordt een onderscheid gemaakt tussen gezamenlijke projecten en projecten die voor de afzonderlijke sectoren worden ondernomen. Specifiek voor de universitair medische centra en de universiteiten worden respectievelijk in de Kamer UMC en de Kamer WO activiteiten ondernomen. De activiteiten voor de universiteiten worden waar mogelijk en gewenst door de cao-tafel OI ook voor de onderzoekinstellingen uitgevoerd.

Gezamenlijke projecten

- LNVH-monitor

SoFoKleS heeft in 2018 voor de tweede keer de monitor van het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) gesubsidieerd. Het LNVH heeft als doel een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap te bevorderen. Op 12 december 2018 zijn de resultaten van de LNVH-monitor 2018 gepresenteerd tijdens Pump Your Career, het driejaarlijkse evenement waar talent- en carrièreontwikkeling voor vrouwen in de wetenschap centraal staat. Ook heeft het Algemeen Bestuur van SoFoKleS besloten de LNVH-monitor in 2019 en 2020 te financieren.

- App Welcome2NLRResearch

Met behulp van de app Welcome2NLRResearch kunnen universiteiten, onderzoekinstellingen en umc's nieuw buitenlands personeel faciliteren bij de komst naar Nederland. De app geeft praktische informatie aan toekomstige buitenlandse collega's om zo de overplaatsing makkelijker te laten verlopen en biedt de Nederlandse kennisinstellingen de kans zich te profileren en promoten als goede internationale werkgever. In 2018 is de app Welcome2NLRResearch twee keer geüpdatet. De

app is in 2018 429 keer gedownload. In totaal is de app sinds de lancering in oktober 2016 863 keer gedownload.

- [Website www.sofokles.nl](http://www.sofokles.nl)

Via de website worden de activiteiten van het fonds zichtbaar gemaakt. De website draagt bij aan de meerwaarde van het fonds: het stimuleren van kennisinventarisatie, kennisuitwisseling en kennisverspreiding. De website biedt onder andere informatie over lopende en gesloten projecten, bijeenkomsten, integrale rapportages en publicaties. De informatie op de website is doorzoekbaar en toegankelijk voor de doelgroepen waar SoFoKleS zich op richt, namelijk de umc's, universiteiten en onderzoekinstellingen. In 2018 had de website 5.969 bezoekers (2017: 5.137, 2016: 6.504).

Onderzoekinstellingen

De onderzoekinstellingen voeren momenteel geen activiteiten binnen SoFoKleS-verband, maar participeren wel in een project van de Kamer WO, namelijk de Masterclasses Strategische personeelsplanning (SPP).

Kamer UMC

In 2018 heeft de Kamer UMC van SoFoKleS haar programmatische aanpak voortgezet middels de drie programmalijnen 'Arbeidsmarkt', 'Arbeidsomstandigheden' en 'Arbeidsverhoudingen'.

Programmalijn 1: Arbeidsmarkt

- [YouChooz](http://YouChooz.nl)

YouChooz is de voorlichtingssite over opleidingen en beroepen in zorg, welzijn en sport. Met YouChooz.nl faciliteren de sociale partners in de zorg samen met VWS de beroepsoriëntatie en beroepskeuze van potentiële werknemers voor de sector Zorg en Welzijn. Er zijn nieuwe beroepen en opleidingen toegevoegd als onderdeel van het brede activiteitenpalet om de website volledig en actueel te houden. In 2018 waren er 1,6 miljoen bezoeken aan de website waarvan 1,3 miljoen unieke bezoeken. Dit is een stijging van 14% ten opzichte van 2017.

- [Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn \(2.0\)](#)

Het onderzoeksprogramma 'Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn' (AZW) is erop gericht om partijen in zorg en welzijn te voorzien van eenduidige en betrouwbare informatie over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. SoFoKleS en de overige arbeidsmarktfondsen in zorg en welzijn en het ministerie van VWS financieren dit samen. In 2017 heeft een brede verkenning plaatsgevonden om de koers van AZW per 2018 te bepalen. Beleidsmakers en bestuurders van alle stakeholders binnen AZW hebben in 2017 een nieuwe lijn voor AZW per 2018 afgesproken, waarin er meer continue dataverzameling en beleidsrijk onderzoek zal plaatsvinden, met meer actualiteit en bestuurlijke sturing. In 2018 zijn enkele onderdelen van het 'oude' onderzoeksprogramma uitgevoerd: een werkgeversenquête is in augustus 2018 opgeleverd. Ook zijn data doorlopend verzameld en via de website www.azwinfo.nl actueel gehouden. Tegelijkertijd is in 2018 het onderzoeksprogramma nieuwe stijl (AZW 2.0) doorontwikkeld zowel inhoudelijk als organisatorisch. Er is vooral veel tijd geïnvesteerd in het opzetten van een nieuw datawarehouse. Dit datawarehouse is per augustus 2018 door VWS inbesteed bij CBS en wordt door CBS nu en de komende jaren verder doorontwikkeld. Per december 2018 is het datawarehouse, met een aparte AZW StatLine omgeving, geïntroduceerd. Deze website wordt ontsloten via www.azwinfo.nl. Doorontwikkeling vindt plaats op basis van de vastgestelde inhoudelijke kaders van de arbeidsmarktfondsen en VWS. Begin 2018 is een inhoudelijk beleidsrijk onderzoeksprogramma opgesteld. De eerste twee beleidsrijke onderzoeksopdrachten zijn voor zowel het Sociaal als Medisch domein gegeven. Resultaten van dit onderzoek worden in mei 2019 verwacht. SEO doet binnen het medisch domein onderzoek naar systeemwijzigingen en (vanuit economisch perspectief) met aandacht voor de varkenscyclus. RegioPlan werkt aan het in kaart brengen van de arbeidsmarkt en ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein. Het programma wordt in 2019 verder doorontwikkeld.

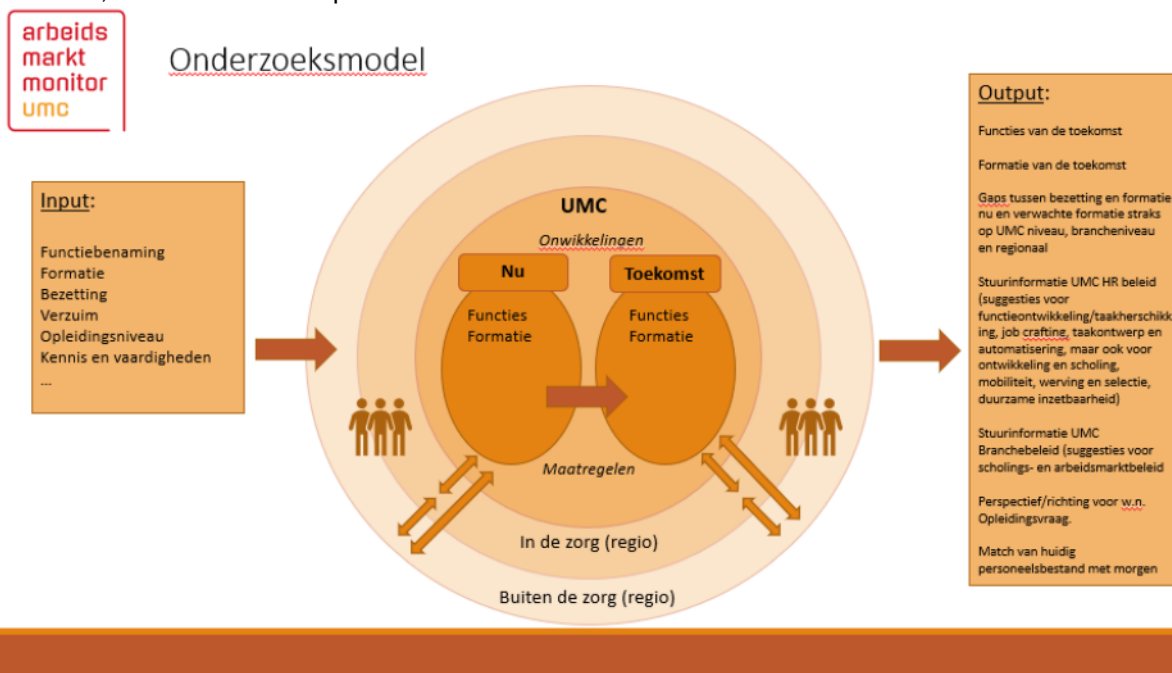
- [Stimuleringsregeling promovendi umc's](#)

Met de stimuleringsregeling promovendi heeft SoFoKleS bijeenkomsten en bezoeken van promovendi met mogelijke werkgevers aangemoedigd. Het doel hiervan was het vergroten van bewustzijn rond de (externe) loopbaanmogelijkheden van promovendi. Vijf umc's hebben gebruik

gemaakt van de stimuleringsregeling en in 2017/2018 zijn activiteiten georganiseerd. Begin 2019 wordt dit project financieel afgerond.

- Arbeidsmarktmonitor UMC

De Arbeidsmarktmonitor heeft als doel gerichte arbeidsmarktinformatie over de branche te geven en de arbeidsmarkt van alle disciplines binnen de umc's inzichtelijk te maken. Via deze monitor wil de Kamer inzicht krijgen in onder andere mobiliteit, tekorten en overschotten aan personeel, beleving van het personeel, behoud van goed opgeleide zorgprofessionals, bewegen en fitheid van het personeel en 'vergeten' groepen, zoals klinisch ondersteunend personeel, paramedici, doktersassistenten, facilitair personeel, analisten, laboratoriumpersoneel, administratieve en secretariële functies. Het komen tot data en inzichten in toekomstige ontwikkelingen van functies (niet zijnde verpleegkundig) is een complex en ingewikkeld proces. In 2018 is uitvoerder TNO in samenwerking met FWG en andere partijen gestart met de opzetten van de Arbeidsmarktmonitor UMC. Het conceptuele onderzoeksmodel – zie hieronder – is in samenwerking met alle acht umc's opgesteld en de uitvoerder is begonnen met het vullen van dit model. Onder andere door deskresearch actuele ontwikkelingen, het in kaart brengen van de functieprofielen en het verzamelen van data, branche-breed en per umc.



- Banenaafspraken & lancering toolbox

Met het project Banenaafspraken ondersteunt de Kamer UMC de umc's bij hun activiteiten om voldoende mensen met een arbeidsbeperking duurzaam in dienst te nemen, zodat de doelstellingen van de banenaafspraken gerealiseerd worden. Hiertoe heeft de Kamer UMC diverse activiteiten opgezet, waaronder een landelijke leercirkel met dossierhouders, een digitale toolbox en ondersteuning bij diverse trainingen en bijeenkomsten. Het project liep tot en met mei 2018 en het technisch en inhoudelijk beheer van de toolbox wordt vanaf 2019 overgenomen door de NFU.

- Loopbaanportal

Begin 2018 werden de resultaten bekend van de pilot die A+O VVT, O&O-fonds GGZ, SoFoKleS Kamer UMC, StAG en StAZ met het Loopbaanportal Zorg hebben uitgevoerd. De deelnemers aan de pilot gaven in de evaluatie aan dat het portal hen had geïnspireerd om met hun loopbaan aan de slag te gaan en hen inzicht had geboden in de beschikbare mogelijkheden binnen zorg en welzijn. De pilot resulteerde ook in suggesties voor het vergroten van de gebruiksvriendelijkheid van het instrument. Op grond van de pilot is een plan van aanpak uitgewerkt voor de realisatie van het Loopbaanportal Zorg. Tussen juni en oktober hebben de vijf genoemde fondsen zich uitgesproken voor participatie in het project. Met het Loopbaanportal willen de samenwerkende arbeidsmarktfondsen medewerkers in de sector stimuleren en faciliteren om (meer) eigen regie over hun loopbaan te nemen. Zo zijn zij in staat mee te bewegen met de snel veranderende arbeidsmarkt in de zorg. Het vergroot hun werkzekerheid en draagt tegelijkertijd bij aan het behoud van schaars

personeel voor de sector. Naast de doelgroep medewerkers, richten de sociale partners zich met het Loopbaanportal Zorg ook op herintreders en zij-instromers. Het ministerie van VWS is verheugd met dit initiatief van de samenwerkende sociale partners omdat het Loopbaanportal Zorg in de huidige krapte op de zorgarbeidsmarkt een bijdrage zal leveren aan het behoud en de instroom van zorgprofessionals. Het ministerie is voornemens de realisatie van het Loopbaanportal met een subsidie te ondersteunen. In december 2018 hebben de fondsen via penvoerder A+O VVT een subsidieaanvraag ingediend bij het ministerie. In afwachting van de beschikking zal begin 2019 een aanvang worden gemaakt met de uitvoering van het project (looptijd tot en met 2020).

- Zorgportfolio

In het online Zorgportfolio kunnen verpleegkundigen en verzorgenden in de zorg hun werkervaring en gevolgde opleidingen bijhouden. Deze gegevens hebben zij nodig voor de periodieke herregistratie in het kader van de Wet BIG. Het Zorgportfolio, ook beschikbaar middels een app, is een gezamenlijk initiatief van de arbeidsmarktfondsen A+O VVT, OOfGGZ, SoFoKleS Kamer UMC, StAG en StAZ en wordt kosteloos ter beschikking gesteld aan medewerkers in de genoemde branches. Door medewerkers te faciliteren bij hun periodieke herregistratie, draagt het Zorgportfolio bij aan het behoud van gekwalificeerde medewerkers voor de branche. Voornemen van de betrokken arbeidsmarktfondsen is om de functionaliteit van het Zorgportfolio op te nemen in het Loopbaanportal Zorg, dat naar verwachting in de loop van 2019 wordt gelanceerd.

- Innovatief roosteren

Inzet van personeel en roosteren is voor veel ziekenhuizen een grote uitdaging. Ook binnen de umc's is grote behoefte aan het nog verder optimaliseren en innoveren van de personele planning en inzet, en de kwaliteit van de roosters en werktijden. In 2018 is de Kamer UMC gestart met een project rondom innovatief roosteren binnen de umc's, waarbij met een procesaanpak gewerkt wordt. Op deze manier wordt er stap voor stap gebouwd aan innovatie. De eerste processtap is het organiseren van een inspiratiebijeenkomst om het vraagstuk omtrent innovatief roosteren binnen de umc's in beeld te krijgen en de mogelijke oplossingsrichting(en) middels ideeëngeneratie vorm te geven. Eind 2018 is de organisatie van deze bijeenkomst van start gegaan, die in maart 2019 plaatsvindt.

Programmalijn 2: Arbeidsomstandigheden

- Arbocatalogus Dokterhoe

Dokterhoe is een toegankelijke en aantrekkelijke website van de Arbocatalogus, die medewerkers van de umc's kunnen gebruiken om veilig en gezond te werken. De website Dokterhoe is een initiatief van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU) en de werknemersorganisaties FNV Zorg & Welzijn, CNV Zorg & Welzijn, FBZ en CMHF. De site is bedoeld voor alle medewerkers van de universitair medische centra in Nederland. Een groot deel van de informatie is voor iedereen toegankelijk, een deel is umc-specifiek. In 2017 en 2018 heeft SoFoKleS gewerkt aan een vernieuwde website, die aantrekkelijk, toegankelijk en beter bereikbaar is. Ook is de Arbocatalogus beschikbaar in het Engels. De vernieuwde website is begin 2019 gelanceerd.

- App nachtarbeid

In het najaar van 2018 is de app Goedenacht vernieuwd. De app nam veel ruimte in beslag op de smartphone of tablet door de vele plaatjes. Inmiddels is de 'grootte' van de app gecomprimeerd. Er zijn 15 nieuwe recepten toegevoegd die ook kunnen worden 'geliked'. De quiz bij het onderdeel 'test jezelf' is vervangen door een onderdeel 'feit of fabel'. Het alertspel is vervangen door een stappenteller, die bewegen tijdens de nachtdienst stimuleert. Aan de app is Google Analytics toegevoegd, zodat het gebruik kan worden gevolgd. Eind 2018 is een Facebook campagne opgestart om het gebruik van de app te promoten.

- Veiligezorg®

Via het gezamenlijke project Veiligezorg® (StAZ en SoFoKleS) hebben umc's ook in 2018 ondersteuning en advies gekregen op het gebied van sociale veiligheid. Er is een bezoek gebracht aan het Erasmus MC, MUMC+ en Radboudumc.

- PSA op SEH

SoFoKleS wil de inzetbaarheid van medewerkers op de Spoedeisende Hulp helpen verbeteren. Uit onderzoek door de Universiteit Leiden in opdracht van IZZ en 19 ziekenhuizen is gebleken dat de

psychosociale arbeidsbelasting (PSA) een knelpunt vormt. Er is verbeterpotentieel door het verbeteren van het organisatieklimaat middels het opzetten van een dialoog over arbeidsbelasting (Aanpak Organiseatieklimaat van IZZ). Samen met IZZ en StAZ is SoFoKleS een project gestart dat bestaat uit onderzoek naar interventiemethoden om PSA aan te pakken, intervisiebijeenkomsten, de inzet van teamcoaches in het kader van de Aanpak Organiseatieklimaat van IZZ en het verspreiden van de projectresultaten. Voor dit project is 50 procent ESF-subsidie 'Duurzame inzetbaarheid' aangevraagd en toegezegd. In 2018 is men bij 19 ziekenhuizen, waaronder drie academische, begonnen met het toepassen van verschillende interventiemethoden (10 ziekenhuizen passen de Aanpak Organiseatieklimaat toe). Deze trajecten worden door IZZ en Universiteit Leiden gevolgd en gemonitord. Het effect van de verschillende interventies wordt in 2019 gemeten. De resultaten hiervan worden meegenomen in de eindevaluatie en –rapportage.

- Cytostatica

StAZ en SoFoKleS financierden gezamenlijk een vervolgonderzoek naar blootstelling aan cytostatica. Met het onderzoek is inzicht verkregen in de gezondheidsrisico's van apothekersassistenten en schoonmaakmedewerkers die bij hun werkzaamheden mogelijk in aanraking komen met cytostatica. Het onderzoek vond plaats in 5 ziekenhuizen.

- Verdiepende RI&E MRI

StAZ en SoFoKleS UMC financieren gezamenlijk het ontwikkelen van een branchebrede verdiepende RI&E MRI. Deze RI&E is nodig vanwege de veranderende wetgeving elektromagnetische velden. Hierdoor zijn zwaardere eisen gesteld qua scholing en apparatuur. In 2018 is de concept RI&E gemaakt. De definitieve versie volgt in 2019.

- Fysieke belasting / ergocoaches

De umc's voeren een project uit om via ergocoaches de vitaliteit van medewerkers te vergroten. Via SoFoKleS is voor dit project een ESF-subsidie aangevraagd en toegezegd.

Programmalijn 3: Arbeidsverhoudingen

- App Cao umc's

Sinds oktober 2016 geeft de gratis app 'Cao umc's' werkgevers en medewerkers van de acht umc's gemakkelijk en snel inzicht in cao-afspraken. In deze app is de integrale cao-tekst opgenomen. Ook bevat de app tools om te berekenen wat maandelijks de opbouw is van het Persoonlijk Budget en de omvang van de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD), de te werken jaaruren, wanneer een medewerker recht heeft op AOW en de berekening van de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof. SoFoKleS brengt met de app de cao dichterbij de ruim 67.000 medewerkers van de umc's. In 2018 is de app 2.543 keer gedownload. In 2019 wordt de app geactualiseerd naar aanleiding van de nieuwe cao.

- MZ-LAB umc's

Eind 2016 is het project MZ-LAB umc's opgezet met het doel om verjonging en vernieuwing van de medezeggenschap bij de umc's teweeg te brengen. SoFoKleS wil de medezeggenschap graag versterken en is daarom met CNV Jongeren en FNV Jong dit project gestart. 47 jongeren uit drie verschillende umc's (UMCG, RadboudMC en UMCU) participeerden in het MZ LAB UMC. 85% van de deelnemers geeft aan meer te willen doen met medezeggenschap, waarvan 40% aangeeft in de OR te willen. Er gaan diverse jongeren van de drie umc's met de OR-verkiezingen meedoen. Ook adviseerden zij de umc's over een mogelijk nieuwe werking van medezeggenschap. De gebundelde adviezen zijn via de website van SoFoKleS beschikbaar. Bij alle drie de umc's zijn de jongeren in gesprek over implementatie van hun adviezen.

Kamer WO

Voor 2018 heeft de Kamer WO vier nieuwe programmalijnen benoemd, die gelinkt zijn aan de opgaven die spelen op de universitaire arbeidsmarkt en waaraan SoFoKleS wil bijdragen. Deze programmalijnen zijn 'De inclusieve universiteit', 'De lerende universiteit', 'Duurzame werkomgeving' en 'De strategische universiteit. Naast de programmalijnen voert SoFoKleS activiteiten uit op verzoek van de cao-tafel, ondersteunt verschillende initiatieven uit de sector en de Stichting van het Onderwijs met een financiële bijdrage en brengt specifiek voor medewerkers aan universiteiten een digitale nieuwsbrief uit.

Programmalijn 1: De inclusieve universiteit

- Verder met de Banenafpraak

Gezien de aanhoudende urgentie om universiteiten te steunen bij het behalen van de doelstelling om participatiebanen te creëren is besloten in 2018 het praktijknetwerk voor universiteiten en onderzoekinstellingen in aangepaste vorm voort te zetten. Hierin is ruimte voor uitwisseling en inhoudelijke verdieping op dit thema. In 2018 hebben twee bijeenkomsten plaatsgevonden.

- Functieanalyse Plus (Extra impuls quotumwet)

Om inspiratie te leveren op participatiebanen die gecreëerd kunnen worden, waaraan universiteiten mogelijk in de eerste instantie niet aan denken, heeft SoFoKleS een premie voor functieanalyses ingesteld. Doel is om voorbeelden, die de volle breedte binnen universiteiten beslaan, op te halen en met de sector te delen. De functieanalyse maakt binnen een faculteit of dienst inzichtelijk hoe functies (passend) gemaakt kunnen worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het was mogelijk financiering aan te vragen van maximaal € 2.500. In totaal zijn er 13 aanvragen gehonoreerd bij zeven universiteiten. Elke drie maanden wordt de voortgang gemonitord. In oktober 2018 heeft het eerste monitoringmoment plaatsgevonden. Het project loopt door in 2019.

- Subsidie onderzoek 'Wat draagt de uitvoering van de Participatiewet in de praktijk bij aan een duurzaam en inclusief beleid?'

In september 2018 is de Kamer WO akkoord gegaan met medefinanciering van een onderzoek van de RUG, dat gericht is op het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt op regionaal niveau. Op 6 december 2018 heeft de eerste rondetafelbijeenkomst plaatsgevonden.

Programmalijn 2: De lerende universiteit

- Stimuleringsregeling promovendi/postdocs (2^e tranche)

Een groot deel van de promovendi en postdocs zal na de promotie of post-doc periode in een baan buiten de wetenschap terecht komen. Niettemin worden zij beperkt daarop voorbereid. Met de stimuleringsregeling promovendi heeft SoFoKleS bijeenkomsten en bezoeken van promovendi met mogelijke werkgevers aangemoedigd. Het doel hiervan was het vergroten van bewustzijn rond de (externe) loopbaanmogelijkheden van promovendi en universiteiten te stimuleren deze ontmoetingen structureel aan te bieden. Zeven universiteiten hebben gebruik gemaakt van de stimuleringsregeling en in 2017/2018 zijn activiteiten georganiseerd. In 2018 zijn de eindrapportages ontvangen en in 2019 wordt dit project financieel afgerond.

- Career challenge

Via de Career Challenge daagt SoFoKleS promovendi en postdocs uit om zelf ideeën te ontwerpen om met hun loopbaanoriëntatie aan de slag te gaan. Online communicatie heeft tot doel hen hiernaar nieuwsgierig te maken, hen ideeën te laten insturen en daarop te laten stemmen. In 2018 zijn voorbereidingen getroffen en in 2019 worden in de testfase een aantal uitgangspunten getoetst door middel van een bijeenkomst met PROUT en PostdocNL.

- Impuls inzetbaarheid obp

In aansluiting op de leernetwerken Duurzame Inzetbaarheid (2014-2016) is het project 'Impuls inzetbaarheid obp' opgezet. Het doel hiervan is een impuls te geven aan het vergroten van de inzetbaarheid van ondersteunend en beheerpersoneel (obp) door het bieden van inspiratie en perspectief en het versterken van benodigde competenties bij hun leidinggevend. In 2017 is een telefonische gespreksronde gehouden met HR-verantwoordelijken van universiteiten en lokale werknemersvertegenwoordigers en leidinggevend, om te achterhalen welke urgentie zij ervaren en welke ondersteuning wenselijk is. In 2018 is dit project afgerond en is een vervolgproject opgestart (zie Employability obp).

- Employability obp

Op basis van de uitkomsten van het project Impuls inzetbaarheid obp is een project opgestart met als doel de lopende en toekomstige ontwikkelingen zichtbaar te maken die direct impact hebben op obp-clusters van functies. Ook worden ervaringen (en instrumenten) van binnen en buiten de sector verzameld die bruikbaar zijn in de praktijk om de employability van obp te versterken. In 2018 heeft in juni een voorbereidingsstafel plaatsgevonden waarin kennis en ervaringen zijn gedeeld. De uitkomsten hiervan zijn gebruikt als input voor de werkconferentie die in november heeft

plaatsgevonden, met als doel om zicht te geven op ontwikkelingen en mogelijke activiteiten om de employability van obp t/m schaal 9 te versterken.

- Borgen en delen opbrengsten werkconferentie obp

Als onderdeel van het project Employability obp is een communicatieplan opgesteld om de opbrengsten van de werkconferentie met de sector te delen. Hierbij zijn voor de werkconferentie producten opgeleverd, zoals een flyer en give-away. Na afloop zijn de opbrengsten gedeeld door middel van video's met de key note speech en ervaringsverhalen en het opzetten van een doelgroepgerichte landingspagina op de website van SoFoKleS.

- Evaluatie afspraak loopbaanadvies

In 2018 is een evaluatie uitgevoerd van het programma van eisen voor loopbaanadvies. Deze evaluatie biedt HR-verantwoordelijken voor loopbaanadvies en loopbaanadviseurs aanknopingspunten om de kwaliteit en het gebruik van het loopbaanadvies een impuls te geven. In de eerste helft van 2018 hebben telefonische interviews plaatsgevonden. In september 2018 zijn de resultaten uit de interviews verdiept op een bijeenkomst met HR-verantwoordelijken en loopbaanadviseurs van de universiteiten. Het project is door middel van een rapportage afgerond.

- Blended en informeel leren in de praktijk

Met dit in 2018 opgestarte project beoogt SoFoKleS succesvolle praktijkvoorbeelden uit te lichten van informeel (en blended) leren door obp. Hiermee wil SoFoKleS de leercultuur op universiteiten versterken en stimuleren, waarbij obp inspeelt op de kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn om perspectief op loopbaanmogelijkheden te houden (binnen en buiten de universiteit). In 2018 is een literatuurverkenning uitgevoerd en zijn de eerste drie voorbeelden verzameld, die begin 2019 worden gepubliceerd.

- Versterken focus op employability binnen universiteiten

De Kamer WO wil een bijdrage leveren aan het versterken van de focus op employability (met passende aanpak en interventies) binnen universiteiten voor obp t/m schaal 9. Om dit te bereiken deelt SoFoKleS op een interactieve wijze actuele ontwikkelingen en inzichten binnen de diverse beroepen obp t/m schaal 9. Daarnaast is SoFoKleS voornemens op participatieve wijze het gesprek binnen universiteiten te faciliteren tussen management, leidinggevenden en medewerkers over actuele ontwikkelingen, over welke mogelijkheden er zijn om hierop in te spelen en wat hieraan aanvullend gewenst is. Voor dit project is in 2018 ESF-subsidie aangevraagd. In 2019 gaat het project van start.

Programmalijn 3: Duurzame werkomgeving

- Werkgroep Academisch leiderschap

In 2015 heeft SoFoKleS de Werkgroep Academisch Leiderschap (WAL) opgericht vanwege de behoefte binnen universiteiten aan uitwisseling van kennis en ervaring rond academisch leiderschap. In 2016 zijn er vier bijeenkomsten geweest en is door de deelnemers verzocht de WAL voort te zetten in 2017. In mei 2017 heeft de vijfde bijeenkomst plaatsgevonden. De laatste bijeenkomst van 2017 is uitgesteld en heeft begin 2018 tijdens de conferentie plaatsgevonden, waarna het project is afgerond.

- Werkende maatregelen t.b.v. duurzaam inzetbare universiteitsmedewerkers

In de cao Nederlandse Universiteiten is afgesproken dat een studie wordt verricht naar de mogelijkheden voor het verder vergroten van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers van universiteiten. Dit onderzoek is in 2018 uitgevoerd en bestond uit literatuuronderzoek, interviews met HR-vertegenwoordigers van de universiteiten, twee groepssessies met het lokaal overleg, interviews met medewerkers van universiteiten en drie opeenvolgende enquêtes. De eindrapportage wordt in 2019 gepubliceerd.

- Nationale Gap Analyse

Europese universiteiten kunnen als hun HR-beleid voldoet aan een Europese code en afspraken rond HR-beleid bij wetenschappers toestemming krijgen om het logo "HR Excellence in Research" te dragen. Op deze manier vergroten ze hun aantrekkelijkheid voor internationale medewerkers en voor sommige competitieve trajecten is een dergelijk HR-logo een pré. Vijf jaar terug heeft SoFoKleS

universiteiten ondersteund. Inmiddels verloopt voor een groot aantal universiteiten de toekenning. Om het proces van deze audits voor het behoud van dit HR-logo te vergemakkelijken ontwikkelt SoFoKleS een sectorale procedure (een soort blauwdruk), zodat niet elke universiteit zelf het wiel opnieuw hoeft uit te vinden.

- Pilot Teamdialoog over ontwikkeling en mobiliteit

Dit projectvoorstel richt zich op het gesprek binnen teams, van zowel wetenschappelijk personeel, obp of multidisciplinaire (project-)teams. De Kamer WO wil met deze aanvraag de teamdialoog over ontwikkeling en mobiliteit stimuleren binnen Nederlandse universiteiten. Hiertoe wil zij een methodiek ontwikkelen en implementeren in de praktijk met pilots. Het doel is enerzijds medewerkers en leidinggevenden gewend te laten raken om met elkaar in gesprek te gaan over zaken die spelen en anderzijds om bewustwording te creëren over ontwikkeling en mobiliteit en deze in acties om te zetten. Bij het ontwikkelen van de methodiek wordt gebruik gemaakt van een methode uit de zorg, de IZZ-aanpak. Deze aanpak is binnen de zorg zeer effectief gebleken bij het creëren van een gezond en veilig werkklimaat. Niet alleen binnen de teams maar door de aanpak ook binnen de organisaties. Voor dit project is in 2018 ESF-subsidie aangevraagd. Afhankelijk van de toekenning, gaat het project in 2019 van start.

Programmalijs 4: De strategische universiteit

- Vervolg Strategische personeelsplanning (SPP)

Het project heeft als doel SPP als onderdeel van strategisch HR-beleid binnen de universiteiten te verstevigen. Dit gebeurt door een werkgroep SPP, waaraan vijf universiteiten deelnemen, en een masterclassreeks SPP, toegankelijk voor alle universiteiten, waarin ruimte is voor verdieping op specifieke vraagstukken. Tussen oktober 2017 en november 2018 heeft SoFoKleS vier masterclasses georganiseerd met als thema's SPP & HR-analytics, SPP als veranderinstrument, SPP als sturingsinstrument voor duurzame inzetbaarheid en werkdruk, en voor strategie & strategieontwikkeling. De werkgroep is in november 2017 van start gegaan en bestaat uit zes bijeenkomsten. De laatste bijeenkomst vindt begin 2019 plaats.

Activiteiten op verzoek van de cao-tafel NU

- Actualiseren publieksvriendelijke versie van de cao

Op 1 maart 2016 zijn de Nederlands- en Engelstalige website gelanceerd (www.caouniversiteiten.nl en www.labouragreementuniversities.nl) met de publieksvriendelijke versie van de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU). Naar aanleiding van de nieuwe cao zijn de websites in het najaar van 2018 geactualiseerd.

- Papieren versie cao universiteiten

Op verzoek van de cao-partijen heeft SoFoKleS de drukkosten van de cao in 2018 gefinancierd.

- Subsidie Pilot Audit Implementatie Arbocatalogus PSA

In 2017 heeft SoFoKleS een subsidie ter beschikking gesteld voor het uitvoeren van de Pilot Audit Implementatie Arbocatalogus PSA. Hiermee wordt beoogd een generieke aanpak op te zetten, waarmee universiteiten kunnen verifiëren of de deelarbocatalogus PSA (Psychosociale Arbeidsbelasting) wordt nageleefd en geïmplementeerd. In 2018 is de pilot uitgevoerd.

Subsidiëring van activiteiten van derden

- Stichting van het Onderwijs

De Stichting van het Onderwijs biedt een platform aan werkgevers en werknemers in het onderwijs. Sinds 2012 worden de activiteiten van deze stichting gefinancierd door de sectorfondsen dan wel cao-tafels van de afzonderlijke onderwijssectoren. De Kamer WO neemt de financiële bijdrage namens de sector WO voor haar rekening. De Kamer WO wil hiermee centrale thema's in het onderwijsveld aanpakken en positieve impulsen geven.

Algemeen

- SoFoKleS-lab

Het SoFoKleS-lab is opgezet om innovatieve projecten uit de sector aan te jagen via een financiële bijdrage. Dit geldt voor kleinschalige als grote projecten. In 2018 richtte SoFoKleS-lab zich op vernieuwende initiatieven rondom prestatiedruk/werkdruk en het bevorderen van bewustzijn over

loopbaanoriëntatie van promovendi en postdocs. In 2018 zijn in totaal acht aanvragen voor projecten goedgekeurd, die grotendeels in 2019 worden uitgevoerd.

- Conferentie Dynamiek op de academische arbeidsmarkt 2018

Op 5 maart 2018 vond de conferentie 'Dynamiek op de academische arbeidsmarkt' plaats. Deze conferentie stond in het teken van het delen van kennis en ervaringen uit de projecten van SoFoKleS en diende om de deelnemers te inspireren en te activeren zelf aan de slag te gaan. Er waren 128 mensen aanwezig. De opbrengsten van de conferentie zijn verspreid door middel van een digitale nieuwsbrief met vier filmpjes met elk een ander thema.

Communicatie

De website van SoFoKleS registreerde in 2018 5.969 gebruikers.

In 2018 zijn vier digitale nieuwsbrieven WO uitgebracht. De nieuwsbrieven werden in totaal 1.146 keer geopend. De nieuwsbrief in december werd het vaakst geopend (292 keer). De nieuwsbrieven zorgden in totaal voor 487 (extra) bezoeken aan de website, waarvan de meeste via de nieuwsbrief die in maart werd verzonden (135 bezoeken).

Daarnaast zijn er nog twee e-mailspecials verzonden voor de werving van deelnemers voor de conferentie Dynamiek op de arbeidsmarkt en Functieanalyse plus. De uitnodiging voor de conferentie Dynamiek op de academische arbeidsmarkt werd door 552 mensen ontvangen. In juli en september werd het project Functieanalyse plus onder de aandacht gebracht. Deze werden respectievelijk door 602 en 654 mensen ontvangen.

De bedrijfspagina van LinkedIn werd in april 2018 geactiveerd. Inmiddels heeft de pagina 93 volgers. De berichten die gedurende het jaar werden geplaatst werden in totaal 8.980 keer weergegeven. Het bericht op secretaressesdag over de subsidieregeling van SZW '45+ loopbaanadvies' werd met 1.431 keer het vaakst weergegeven.

Andere communicatie-activiteiten in 2018 waren:

- Publicatie van artikel over ervaringen praktijknetwerk Participatiewet in HO management.
- Persbericht Arbeidsmarktmonitor UMC (met een radio-interview van Elise Merlijn bij BNR tot gevolg).

Samenstelling bestuur en kamers

De bestuurssamenstelling per 31 december 2018 is als volgt:

Bestuursleden

Werknemersvertegenwoordigers

Dhr. drs. J. Boersma (FNV), voorzitter
Mw. J. van den Doel (CNV)
Dhr. mr. D.O. Pechler (CMHF)
Mw. mr. B. Sprokholt (AC/FBZ)

Werkgeversvertegenwoordigers

Dhr. mr. D.A. Kramer (NFU), penningmeester
Dhr. mr. J. Lensen (WVOI)
Mw. drs. B. Mollee (VSNU)

De samenstelling van beide kamers is per 31 december 2018 als volgt:

Kamer WO

Werknemersvertegenwoordigers

Dhr. drs. J. Boersma (FNV)
Dhr. dr. H.E.B. Tijssen (CNV)
Dhr. mr. D.O. Pechler (CMHF/VAWO)

Werkgeversvertegenwoordigers

Mw. E.J.M. van Dodewaard (Tilburg University/VSNU)
Mw. drs. B. Mollee (VSNU)

Kamer UMC

Werknemersvertegenwoordigers

Mw. E. Merlijn (FNV zorg en welzijn)
Mw. mr. B. Sprokholt (AC/FBZ)
Dhr. J.W. Le Febre (CMHF)
Dhr. A. Mellema (CNV zorg en welzijn)

Werkgeversvertegenwoordigers

Dhr. mr. D.A. Kramer (NFU)
Dhr. G. Driessen (Radboudumc)
Mw. A. Soemantri (UMC Utrecht)
Dhr. H. Ferdinandus (Erasmus MC)

Ondersteuning bestuur

Het bestuur wordt ondersteund door een secretaris van het CAOP. Deze ambtelijk secretaris verzorgt de bestuursondersteuning en het beheer van de projecten van SoFoKleS. Indien gewenst wordt er beleids- of projectondersteuning ingehuurd bij het CAOP. In 2018 was de algemeen secretaris mw. N.M.D. James MA. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door het CAOP.

Subsidievoorwaarden

SoFoKleS ontvangt geen subsidie voor de uitvoering van statutaire doelstellingen.

Middelen

SoFoKleS financiert haar activiteiten met de ontvangen arbeidsmarktmiddelen alsmede de algemene en bestemmingsreserves. In de lumpsum bijdrage van de ministeries aan de universiteiten, de umc's en de onderzoekinstellingen is jaarlijks een bedrag opgenomen dat is bestemd voor het arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfonds van de sector. Bij de universiteiten wordt het totaalbedrag van de arbeidsmarktmiddelen conform een verdeelsleutel overgemaakt aan SoFoKleS. Voor de umc's wordt het totaalbedrag voor de arbeidsmarktmiddelen over de acht umc's omgeslagen. De algemene reserve bedraagt ultimo 2018 k€ 375. De bestemmingsreserves WO, umc's en OI bedragen ultimo 2018 respectievelijk k€ 455, k€ 3.894 en k€ 294.

Verantwoordingscyclus

Elk jaar stelt de stichting een beleidsplan met begroting op. Met het inhoudelijk jaarverslag legt het inhoudelijke verantwoording af, met het financieel jaarverslag een financiële verantwoording over het gevoerde beleid.

Exploitatie

Het negatieve exploitatiesaldo over 2018 bedroeg k€ 311 (2017: + k€ 41). De omzet over 2018 bestond uit de bijdrage arbeidsmarktmiddelen ad k€ 1.308 en subsidie van het Ministerie van VWS ten behoeve van de inrichting van het AZW-programma 2.0. De totale projectkosten, inclusief aangegane verplichtingen en vrijval, bedroegen in 2018 k€ 1.809. De bedrijfskosten bedroegen k€ 242. Het exploitatiesaldo wordt ten laste gebracht van de algemene en bestemmingsreserves.

Good governance

In het kader van good governance heeft het bestuur in de statuten een aantal zaken vastgesteld. Zo gelden voor bestuursleden reglementen omtrent benoeming, schorsing, ontslag en zittingstermijnen. Ook zijn artikelen opgenomen over de stemverhoudingen en het vergoedingsbeleid. Verder is

statutair vastgesteld, als preventieve maatregel ter voorkoming van fraude, de controle van de jaarrekening door een accountant.

Risico's

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze niet aan de orde zijn. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De mogelijke risico's van SoFoKleS zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren.

Toekomst

In 2018 is er een jaarplan opgesteld waarin ook activiteiten uit 2017 doorlopen. In juni en oktober 2018 vonden strategische sessies plaats van de Kamer WO. In januari 2019 vond de strategische sessie plaats van de Kamer UMC. Hierin is de koers bepaald wat betreft programmalijnen en prioriteiten in 2019.

Voor 2019 is een begroting opgesteld. Deze kosten worden gefinancierd met de te ontvangen arbeidsmarktmiddelen en indien nodig met de algemene en bestemmingsreserves welke per 1 januari 2019 in totaal k€ 5.018 bedragen.

	Begroting 2019
	k€
Totaal te besteden middelen (A)	2.055,0
Totaal projectkosten (B)	(1.818,7)
Totaal bedrijfskosten (C)	<u>(301,8)</u>
Resultaat (A-B-C)	(65,5)
Rentebaten	20,0
Saldo	<u><u>(45,5)</u></u>

Den Haag, 15 april 2019

Bestuur van Stichting SoFoKleS

drs. J. Boersma

drs. B. Mollee

mr. D.A. Kramer

J. van den Doel

mr. J. Lensen

mr. B. Sprokholt

mr. D.O. Pechler

1 Balans

Balans per 31 december 2018 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr.</u>	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
		k€	k€
Activa			
Kortlopende vorderingen	1	41	146
Liquide middelen	2	5.642	5.770
Totaal activa		<u>5.683</u>	<u>5.916</u>
Passiva			
Eigen vermogen	3	5.018	5.329
Kortlopende schulden	4	665	587
Totaal passiva		<u>5.683</u>	<u>5.916</u>

2 Staat van baten en lasten

	nr.	Realisatie	Begroting	Realisatie
		2018	2018	2017
		k€	k€	k€
Netto-omzet	5			
Omzet (subsidies en bijdragen)	6	1.739	1.316	1.352
Directe projectkosten	7	<u>1.809</u> -	<u>403</u> -	<u>1.104</u> -
<i>Netto-omzet</i>		(70)	913	248
Bedrijfskosten	8			
Overige bedrijfskosten		<u>242</u> -	<u>301</u> -	<u>212</u> -
Bedrijfsresultaat		(312)	612	36
Rente en incidentele resultaten		<u>1</u> +	<u>20</u> +	<u>5</u> +
Exploitatiesaldo		<u><u>(311)</u></u>	<u><u>632</u></u>	<u><u>41</u></u>

3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De stichting

De Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS) is opgericht per 9 juni 1994 als stichting A&O fonds WO/AZ/OI. Vanaf 6 juni 1996 is de naam aangepast in SoFoKleS. De stichting is statutair gevestigd te 's Gravenhage.

De stichting heeft ten doel een bijdrage te leveren aan het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkten van de universiteiten, universitair medische centra en onderzoekinstellingen in het bijzonder, en daarmee bij te dragen aan het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt van de Kennissector als geheel.

SoFoKleS ontwikkelt en ondersteunt projecten met een initiërende of agenderende strekking, projecten die een vernieuwend effect hebben op de sector. De stichting bevordert onderlinge afstemming en brengt de nodige samenhang tot stand in projecten. Om haar betekenis voor het veld te versterken heeft SoFoKleS een netwerkfunctie. Zo draagt de stichting bij aan een gezamenlijke, instellingsoverstijgende inzet ten behoeve van het arbeidsmarkt en HR-beleid.

SoFoKleS stimuleert kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. Dat laatste doet de stichting via de website www.sofokles.nl, het uitbrengen van een digitale nieuwsbrief voor de universiteiten en het (al dan niet in samenwerking met andere organisaties) organiseren van conferenties.

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen van de RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven gevolgd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting 2018 (vastgesteld door het bestuur d.d. 30 november 2017), alsmede de cijfers van vorig boekjaar opgenomen. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2018.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet

meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsreserve

Een bestemmingsreserve is het gedeelte van het eigen vermogen waaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting is toegestaan en deze beperking door het bestuur is aangebracht.

Netto-omzet

De netto-omzet is het verschil tussen de door financiers toegekende subsidies en bijdragen en de directe projectkosten.

Omzet

Algemeen

De stichting krijgt een projectsubsidie toegekend van het ministerie van VWS, en ontvangt arbeidsmarktmiddelen van de instellingen binnen de sectoren waar SoFoKleS haar activiteiten voor verricht. Onder de omzet in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing

zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Directe projectkosten

De directe projectkosten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

Vrijval bij afrekening projecten

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.

4 Toelichting op de balans

1. Vorderingen

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	k€	k€
Debiteuren	-	139
Nog te ontvangen bedragen	40	5
Vooruitbetaalde kosten	<u>1</u>	<u>2</u>
Totaal vorderingen	<u><u>41</u></u>	<u><u>146</u></u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De nog te ontvangen bedragen ultimo 2018 betreft de nog te ontvangen rente over 2018 en de afrekening voor de ondersteuning van CAOP.

De vooruitbetaalde kosten ultimo 2018 hebben betrekking op de licenties 2019 en overige vooruitbetaalde bedragen.

2. Liquide middelen

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	2018	2017
	k€	k€
Algemene reserve		
Saldo per 1 januari	375	375
Exploitatiesaldo	-	-
Saldo per 31 december	<u>375</u>	<u>375</u>
Bestemmingsreserve WO		
Saldo per 1 januari	772	860
Exploitatiesaldo	(317)	(88)
Saldo per 31 december	<u>455</u>	<u>772</u>
Bestemmingsreserve umc's		
Saldo per 1 januari	3.934	3.805
Exploitatiesaldo	(40)	129
Saldo per 31 december	<u>3.894</u>	<u>3.934</u>
Bestemmingsreserve OI		
Saldo per 1 januari	248	248
Exploitatiesaldo	46	-
Saldo per 31 december	<u>294</u>	<u>248</u>
Totaal	<u>5.018</u>	<u>5.329</u>

Het bestuur heeft besloten dat een bedrag van ten minste k€ 375 zal worden aangehouden als algemene reserve. In 2018 is er vanuit de kamers een dotatie aan de algemene reserve gedaan van in totaal k€ 86 ter financiering van de kosten van algemene projecten van SoFoKleS. De verdeelsleutel die daarbij is gebruikt, is dezelfde als de verdeelsleutel die wordt gebruikt bij de verdeling van de algemene bedrijfskosten.

Niet bestede middelen worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve ten behoeve van de kamer waarvoor zij zijn toegekend. Hogere bestedingen worden verrekend met de bestemmingsreserve van de betreffende kamer.

4. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	k€	k€
Projectverplichtingen	228	136
Crediteuren	113	87
Vooruit ontvangen subsidie 'Inrichting AZW-programma 2.0'	288	223
Nog te ontvangen facturen	36	141
Overige kortlopende schulden	-	-
Totaal kortlopende schulden	<u>665</u>	<u>587</u>

De post Vooruit ontvangen subsidie 'Inrichting AZW-programma 2.0' betreft het niet bestede deel van de door het Ministerie van VWS in 2017 toegekende en ontvangen subsidie voor de inrichting van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn 2.0. Hier is een eindverantwoording voor opgesteld. Indien deze wordt vastgesteld, kan het bedrag van de teveel ontvangen subsidie worden teruggestort.

De nog te ontvangen facturen betreffen o.a. de afrekeningen van de project Veiligheidszorg, kosten CAOP (alleen in het saldo per 31-12-2017) en de accountantskosten 2018.

De projectverplichtingen betreffen de restverplichtingen van de toegekende subsidies voor projecten, die bij afrekening zullen worden uitbetaald.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	k€	k€
Projectverplichting :		
WO-projecten	140	79
Algemeen	<u>88</u>	<u>57</u>
Totaal projectverplichtingen	<u>228</u>	<u>136</u>

5. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor de bestuurs- en beleidsondersteuning, de projectondersteuning, alsmede het financieel beheer van de Stichting. De overeenkomst is gesloten voor de periode van 1 december 2014 tot en met 31 december 2017. In de vergadering van 30 november 2017 heeft het Algemeen Bestuur besloten de overeenkomst met nog eens drie jaren te verlengen, waarmee de overeenkomst doorloopt tot en met 31 december 2020. De hiermee gepaard gaande kosten zijn afhankelijk van de mate waarin er gebruik wordt gemaakt van de (project)ondersteuning. Voor 2018 is een bedrag van k€ 1.011 (incl. BTW) opgenomen als kosten voor de totale ondersteuning. Op basis van de afrekeningen over 2016 en 2017, en de vanaf 1 januari 2018 verplichte heffing van BTW over de diensten van het CAOP, bedragen de verwachte jaarlijks kosten, inclusief BTW, circa k€ 900, waarvan circa k€ 600 aan projectondersteuning.

Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

Het onderzoeksprogramma Zorg en Welzijn wordt bekostigd door zeven partijen (waaronder de Kamer UMC van SoFoKles) en het Ministerie van VWS. De bijdrage van de Kamer UMC is jaarlijks k€ 38. Het onderzoeksprogramma is gestart in 2015. In augustus 2018 is een nieuwe samenwerkingsovereenkomst Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn 2.0 afgesloten. Deze overeenkomst loopt in elk geval door tot en met 31 december 2022, met stilzwijgende verlenging met twee keer één jaar tot en met 31 december 2024. SoFoKleS kan de overeenkomst jaarlijks éézijdig (Opt-Out) per 1 januari opzeggen, mits de opzegging voor 1 november plaats vindt. Het onderzoek is gericht op het verkrijgen van betrouwbare, actuele en eenduidige informatie omtrent de ontwikkelingen op een arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Het onderzoek is branche-overstijgend, met daarin expliciet aandacht voor de verscheidenheid naar branche, regio en beroeps(niveau).

YouChooz

YouChooz is een instrument dat geschikt is voor de beroepsoriëntatie en beroepskeuze van potentiële werknemers voor de sector Zorg en Welzijn. De kosten worden gefinancierd door het Ministerie van VWS enerzijds en een zevental arbeidsmarktfondsen anderzijds. De Kamer UMC van SoFoKleS is één van de deelnemende partijen. Eind 2017 is een samenwerkingsovereenkomst gesloten voor de periode 2018 tot en met 2020. De bijdrage van SoFoKleS bedraagt circa k€ 12,5 per jaar.

5 Toelichting op de staat van baten en lasten

5. Netto-omzet

	Realisatie 2018 k€	Begroting 2018 k€	Realisatie 2017 k€
Omzet (subsidies en bijdragen)	1.739	1.316	1.352
Directe projectkosten	<u>1.809</u> -	<u>403</u> -	<u>1.104</u> -
<i>Netto-omzet</i>	<u><u>(70)</u></u>	<u><u>913</u></u>	<u><u>248</u></u>

6. Omzet (subsidies en bijdragen)

	Realisatie 2018 k€	Begroting 2018 k€	Realisatie 2017 k€
<i>Arbeidsmarktmiddelen</i>			
Sector Universiteiten	641	646	633
Sector umc's	614	618	606
Sector Onderzoeksinstituten	<u>53</u> +	<u>52</u> +	<u>52</u> +
Totaal arbeidsmarktmiddelen	1.308	1.316	1.291
Subsidie Ministerie van VWS	<u>431</u> +	<u>-</u> +	<u>61</u> +
Totaal omzet	<u><u>1.739</u></u>	<u><u>1.316</u></u>	<u><u>1.352</u></u>

Bijlage 2 bevat een uitgebreid overzicht waarin de omzet (bijdragen en subsidies) is gesplitst naar kamer (sector) en overige geldstromen. Hierin wordt ook zichtbaar wat de uitputting per geldstroom is.

Arbeidsmarktmiddelen

De arbeidsmarktmiddelen worden via de CAO-tafels van de diverse sectoren verstrekt. De budgetten worden door SoFoKleS geïnd bij de instellingen. Op deze middelen rust geen terugbetalingsverplichting.

7. Directe projectkosten

	Realisatie 2018 k€	Begroting 2018 k€	Realisatie 2017 k€
SoFoKleS Algemeen	86	26	163
Sector Umc's	914	178	337
Sector Universiteiten	808	199	560
Sector Onderzoeksinstituten	1 +	- +	44 +
Totaal directe projectkosten	<u>1.809</u>	<u>403</u>	<u>1.104</u>

Een nadere specificatie van de directe projectkosten is te vinden in bijlage 1.

Voor een inhoudelijke beschrijving van de projecten wordt verwezen naar het inhoudelijk jaarverslag over 2018, welke ter inzage ligt op het secretariaat van de stichting.

De in 2018 gerealiseerde projectkosten zijn in alle gevallen hoger dan begroot. Dit komt met name doordat ten tijde van het opstellen van de begroting voor veel projecten nog geen budget was toegekend.

De realisatie van de projectkosten verantwoord onder de post 'SoFoKleS algemeen' is hoger dan de realisatie 2018 en begroting 2018. In 2018 zijn diverse algemene projecten (zie bijlage 1) gefinancierd uit de algemene reserve.

8. Bedrijfskosten

De stichting heeft geen personeel in dienst.

De specificatie van overige bedrijfskosten is als volgt:

	Realisatie 2018 k€	Begroting 2018 k€	Realisatie 2017 k€
<i>Beleids- en bestuursondersteuning</i>			
Algemeen	39	70	46
Kamer umc's	61	74	49
Kamer WO	62	69	39
Kamer OI	1	4	1
Secretariële ondersteuning	<u>15 +</u>	<u>11 +</u>	<u>15 +</u>
Totaal beleids- en bestuursondersteuning	178	228	150
Bestuurskosten	8	9	6
Financieel en procesbeheer	46	46	45
Accountantskosten	8	10	8
Bureaunkosten	2 +	8 +	3 +
Totaal overige bedrijfskosten	<u>242</u>	<u>301</u>	<u>212</u>

Den Haag, 15 april 2019

Bestuur van Stichting SoFoKleS

drs. J. Boersma

drs. B.J. Mollee

mr. D.A. Kramer

J. van den Doel

mr. J.M. Lensen

mr. B. Sprokholt

mr. D.O. Pechler

Bijlage 1: Projectoverzicht

In dit overzicht is een extra kolom 'Budget 2018' toegevoegd. Tijdens het boekjaar zijn namelijk budgetten voor de gestarte projecten toegekend of gewijzigd, welke tijdens het opstellen van de begroting nog niet bekend waren. Dit verklaart het verschil tussen begroting en budget 2018.

Algemene projecten	Realisatie	Budget	Begroting
	2018	2018	2018
	k€	k€	k€
Website	13,3	13,5	13,5
Beheer, monitoring en onderhoud app Welcome2NLResearch	12,0	13,1	13,1
Charter Talent naar de Top	(1,0)	-	-
LNVH Monitor 2018	30,0	30,0	-
LNVH Monitor 2019	30,0	30,0	-
Utrecht Science Park Inclusief	2,0	4,5	-
TOTAAL PROJECTKOSTEN ALGEMEEN	86,3	91,1	26,6

Sector OI	Realisatie	Budget	Begroting
	2018	2018	2018
	k€	k€	k€
Herhaalbijeenkomst Participatiewet	-	-	-
1. Vrouwen in wetenschappelijke topcarrières	-	-	-
Praktijknw Van Participatiewet naar incl. HR-beleid	1,2	1,2	-
3. Evaluatie afschaffing leeftijd gerelateerde regelingen	-	-	-
4. Gesprekkenreeks onderzoek leeftijdgerelateerde regelingen	-	-	-
2. Praktijknetwerk maak werk van de Participatiewet	-	-	-
5. Modernisering cao-onderzoekinstellingen	-	-	-
TOTAAL PROJECTKOSTEN OI	1,2	1,2	-

UMC's	Realisatie	Budget	Begroting	Realisatie
	2018	2018	2018	2017
	k€	k€	k€	k€
A. Basisinfrastructuur				
A1. Kamer UMC Strategische sessie 2017	9,1	17,0	17,0	11,9
A2. UMC projecten in voorbereiding	56,9	100,3	100,3	61,4
<i>Totaal overige projecten</i>	<u>66,0</u>	<u>117,3</u>	<u>117,3</u>	<u>73,3</u>
B. Arbeidsmarkt				
B1. Youchooz website subsidiering	12,5	12,5	12,5	12,5
B2. Onderzoeksprogramma AZW	38,0	38,0	38,0	25,0
B3. Inrichting AZW-programma 2.0	430,6	718,2	-	60,9
B4. Stimuleringsregeling Promovendi umc's	11,8	41,9	-	1,6
B5. Vervolg Arbeidsmarktmonitor	114,2	484,0	-	13,4
B6. Behoud opgeleide zorgprofessionals	-	p.m.	-	-
B7. Werknemersinstrument loopbaanregie	56,2	172,6	-	21,7
B8. Banenafspraak	41,3	170,4	-	70,1
B9. Zorgportfolio	2,3	3,7	-	2,2
B10. Innovatief roosteren	1,7	21,0	-	-
<i>Totaal Arbeidsmarkt</i>	<u>708,6</u>	<u>1.662,3</u>	<u>50,5</u>	<u>207,4</u>
C. Arbeidsomstandigheden				
C1. Arbocatalogus Dokterhoe	-	25,4	-	-
C2. Vernieuwing Dokterhoe	78,6	101,8	-	6,1
C3. Veiligezorg	6,9	9,9	9,9	7,1
C4. App Nachtarbeid	1,2	1,2	-	0,5
C5. Webportaal Veilig Werken in de Zorg	3,5	3,7	-	1,8
C6. Vervolgonderzoek Cytostatica	23,9	25,9	-	-
C7. Verdiepende RI&E op SEH	9,6	19,1	-	-
C8. ESF-Aanvraag PSA op SEH	3,1	32,5	-	-
<i>Totaal Arbeidsomstandigheden</i>	<u>126,8</u>	<u>219,5</u>	<u>9,9</u>	<u>15,5</u>
D. Arbeidsverhoudingen				
D1. Werkconferentie Medische Specialisten	0,8	11,6	-	-
D2. Onderhoud cao app	1,4	1,1	-	7,3
D3. MZ LAB umc	10,0	10,0	-	33,4
D4. MZ LAB umc videoproducties	-	6,0	-	-
<i>Totaal Arbeidsverhoudingen</i>	<u>12,2</u>	<u>28,7</u>	<u>-</u>	<u>40,7</u>
TOTAAL PROJECTKOSTEN UMC'S	<u>913,6</u>	<u>2.027,8</u>	<u>177,7</u>	<u>336,9</u>

WO / Universiteiten	Realisatie	Budget	Begroting
	2018	2018	2018
	k€	k€	k€
A. Basisinfrastructuur			
A1. Strategische sessie	7,5	8,6	8,6
A2. Digitale nieuwsbrief	10,5	10,6	10,6
A3. Projectondersteuning en -voorbereiding	160,5	159,4	159,4
<i>Totaal Basisinfrastructuur</i>	<u>178,5</u>	<u>178,6</u>	<u>178,6</u>
B. Inclusieve universiteit			
B1. Praktijkw Verder met de banenafpraak	18,4	72,0	-
B2. Praktijkw Van Participatiewet naar incl. HR-beleid	4,3	4,3	-
B2.1 Vervolgaanbod Participatiewet: Projectmanagement	1,9	1,9	-
B2.2 Vervolgaanbod Participatiewet: Functieboek	2,0	2,0	-
B3. Extra impuls quotumwet	53,5	119,8	-
B4. Onderzoek Participatiewet RUG	8,0	8,0	-
<i>Totaal Inclusieve universiteit</i>	<u>88,1</u>	<u>208,0</u>	<u>-</u>
C. Lerende universiteit			
C1. Stimuleringsregeling promovendi	6,8	35,4	-
C2. Evaluatie afspraak Loopbaanadvies	46,4	52,3	-
C3. Impuls inzetbaarheid OBP	11,7	12,0	-
C4. Blended en informeel leren in de praktijk	22,0	61,9	-
C5. Employability obp	55,0	97,8	-
C6. Opbrengsten werkconferentie employability obp	17,1	23,0	-
C7. Career challenge - testfase	8,1	27,7	-
<i>Totaal Lerende universiteit</i>	<u>167,1</u>	<u>310,1</u>	<u>-</u>
D. Duurzame werkomgeving			
D1. Werkende maartegelen DI	96,5	128,2	-
D2. HR-logo / nationale gap analyse	-	16,0	-
<i>Totaal Proactieve arbeidsrelaties</i>	<u>96,5</u>	<u>144,2</u>	<u>-</u>
E. Strategische universiteit			
E1. Impuls SPP-masterclasses en werkgroep	73,9	119,4	-
E2. Impuls SPP-trainingen	13,5	8,2	-
E3. Vervolg Academisch Leiderschap	5,8	5,8	-
<i>Totaal Strategische universiteit</i>	<u>93,2</u>	<u>133,4</u>	<u>-</u>
F. CAO NU			
F1. Beheer en onderhoud publieksvriendelijke versie cao	4,0	3,7	-
F2. Actualisatie publieksvriendelijke versie cao	8,0	8,0	-
F3. Papieren versie CAO	13,5	13,5	-
F4. Pilot PSA	-	-	-
<i>Totaal CAO NU</i>	<u>25,5</u>	<u>25,2</u>	<u>-</u>
G. Overige projecten			
G1. VU Pilot Professionaliseringsproject onderwijs	-	-	-
G2. SoFoKleS-lab 2018	79,6	114,7	-
G3. Conferentie 2018 (incl. e-zine en films)	58,9	58,9	-
G4. Bijdrage Stichting van het Onderwijs	20,1	20,1	20,1
<i>Totaal overige projecten</i>	<u>158,6</u>	<u>193,7</u>	<u>20,1</u>
TOTAAL PROJECTKOSTEN WO	<u>807,5</u>	<u>1.193,2</u>	<u>198,7</u>

Bijlage 2: Uitputtingsoverzicht per financieringsstroom

Onderstaand overzicht toont de omzet (subsidies en bijdragen) en kosten van SoFoKleS in het afgelopen boekjaar, per financieringsstroom.

	WO	umc's	OI	Algemeen	Totaal
	k€	k€	k€	k€	k€
Omzet					
Bijdrage arbeidsmarkt middelen	641	614	53	-	1.308
Vooruitontvangen middelen	-	431	-	-	431
<i>Totaal omzet</i>	<i>641</i>	<i>1.045</i>	<i>53</i>	<i>-</i>	<i>1.739</i>
Directe projectkosten	808	914	1	86	1.809
Aanvulling in saldo algemene reserve	37	47	2	(86)	-
Algemene project- en bedrijfskosten	113	125	4	-	242
<i>Totaal kosten</i>	<i>958</i>	<i>1.086</i>	<i>7</i>	<i>-</i>	<i>2.051</i>
Bedrijfsresultaat	(317)	(41)	46	-	(312)
Rente en incidentele resultaten	-	1	-	-	1
Exploitatiesaldo	(317)	(40)	46	-	(311)
Bestemmingsreserve 01-01-18	772	3.934	248	375	5.329
Exploitatiesaldo	(317)	(40)	46	-	(311)
Bestemmingsreserve 31-12-18	455	3.894	294	375	5.018

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2018.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar 2018 van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.'

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

B. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten van de stichting te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt

is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oud-Beijerland, 15 april 2019

Troost Accountantskantoor VOF

M.R. Ruivenkamp AA