

Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector

te 's Gravenhage

**Financieel jaarverslag
2016**

Definitief

Vastgesteld door het stichtingsbestuur: 16 mei 2017

Inhoudsopgave

Pagina	
Bestuursverslag	3
Jaarrekening	
1. Balans	10
2. Staat van baten en lasten	11
3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	12
4. Toelichting op de balans	14
5. Toelichting op de staat van baten en lasten	18
Bijlage 1 : Projectoverzicht	21
Bijlage 2 : Uitputtingsoverzicht per financieringsstroom	23
Overige gegevens	24
- Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
- Gebeurtenissen na balansdatum	
- Controleverklaring	

Bestuursverslag

Algemeen

Stichting SoFoKleS is het Sociaal Fonds voor de Kennissector. Deze sector bestaat uit de universitair medische centra, universiteiten en onderzoekinstellingen. Vanuit een gezamenlijke visie van werkgevers en werknemers stimuleert het fonds activiteiten op het gebied van een aantrekkelijke arbeidsmarkt, met aandacht voor loopbaanbeleid en mobiliteit, nieuwe arbeidsverhoudingen en goede arbeidsomstandigheden.

SoFoKleS zet zich in voor het personeel dat in dienst is bij de veertien universiteiten, de acht universitair medische centra (umc's) en de vijf onderzoekinstellingen (de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de stichtingen voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI) en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (NIOZ)). Bij elkaar zijn dat ongeveer 120.000 medewerkers. De stichting draagt bij aan gezamenlijke, instellings-overstijgende inspanningen ten behoeve van de arbeidsmarkt en het HR-beleid. SoFoKleS ontwikkelt en ondersteunt hiertoe projecten met een initiërende of agenderende strekking en projecten die een vernieuwend effect hebben op de sector. De stichting bevordert daarnaast onderlinge afstemming en brengt de nodige samenhang tot stand in projecten. Om haar betekenis voor het veld te versterken heeft SoFoKleS een netwerkfunctie.

SoFoKleS stimuleert kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. Dat laatste doet de stichting met name via de website www.sofokles.nl. Deze website verspreidt onder andere rapporten en uitgebrachte publicaties. Voor de sector Wetenschappelijk Onderwijs wordt vier keer per jaar een digitale nieuwsbrief uitgebracht. Ook organiseert het fonds (al dan niet in samenwerking met andere organisaties) conferenties.

In het bestuur van SoFoKleS zijn zowel werkgevers- als werknemersorganisaties vertegenwoordigd. Sectorspecifieke aangelegenheden worden behandeld in de Kamer WO en de Kamer UMC.

Activiteiten in 2016

Binnen SoFoKleS wordt een onderscheid gemaakt tussen gezamenlijke projecten en projecten die voor de afzonderlijke sectoren worden ondernomen. Specifiek voor de universitair medische centra en de universiteiten worden respectievelijk in de Kamer UMC en de Kamer WO activiteiten ondernomen. De activiteiten voor de universiteiten worden waar mogelijk en gewenst ook voor de onderzoekinstellingen uitgevoerd.

Gezamenlijke projecten

- Stichting Talent naar de Top

SoFoKleS ondersteunt namens de Kennissector het Charter Talent naar de Top. Hiermee investeren de drie deelsectoren van de kennissector (umc's, universiteiten en onderzoekinstellingen) in vrouwelijk talent naar de top. De Monitor Talent naar de Top laat zien hoe de charterondertekenaars er voorstaan wat betreft het aandeel vrouwen in de top en de inspanningen die zij leveren om de doorstroom van vrouwen naar de top te stimuleren. In de monitor zijn de universiteiten, umc's en de onderzoekinstellingen afzonderlijk weergegeven en deze is dus specifiek gericht op de sector.

- App immigratieprocedure buitenlands personeel

In 2016 heeft SoFoKleS een gezamenlijke nieuwe app 'welcome2NLresearch' ontwikkeld. Met behulp van deze app kunnen umc's, universiteiten en onderzoekinstellingen nieuw buitenlands personeel faciliteren bij de komst naar Nederland. In voorbereiding op de komst naar Nederland en een Nederlandse umc, universiteit of onderzoekinstelling moet de internationale medewerker namelijk veel zelf regelen, zoals zorgen voor de juiste reisdocumenten, vergunningen, bewijzen van financiële middelen en aktes. Om te voorkomen dat potentiële buitenlandse werknemers worden afgeschrikt door de regelgeving om in Nederland te gaan werken, heeft de kennissector daarom een eigen app ontwikkeld ter vergemakkelijking en ondersteuning van de buitenlandse medewerker die naar Nederland komt. Bovendien biedt de app Nederlandse umc's, universiteiten en onderzoekinstellingen de kans zich te profileren en te promoten als goede internationale werkgever.

- Website

Via de website worden de activiteiten van het fonds zichtbaar gemaakt. De website draagt bij aan de meerwaarde van het fonds: het stimuleren van kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. De website biedt onder andere informatie over lopende en gesloten projecten, bijeenkomsten, integrale rapportages en publicaties. In 2016 is de website van SoFoKleS vernieuwd. De website heeft niet alleen een nieuwe vormgeving, maar is ook anders geordend,

namelijk via verschillende thema's. Op deze manier is ervoor gezorgd dat informatie beter toegankelijk en doorzoekbaar is voor de doelgroepen waarop SoFoKleS zich richt, namelijk de umc's, onderzoekinstellingen en universiteiten.

Onderzoekinstellingen

- Evaluatie afschaffing leeftijd gerelateerde regelingen

De sociale partners van de onderzoekinstellingen hebben afgesproken een evaluerend onderzoek naar de uitruil van de leeftijdgerelateerde regelingen uit te laten voeren. De Cao-OI bevatte een aantal regelingen die gericht waren op het inzetbaar houden van oudere medewerkers: de onregelmatige dienst 55+, de 60+-regeling, de leeftijdsuren en de Seniorenregeling Onderzoekinstellingen (SROI). In het cao-akkoord over de cao 2010-2012 is afgesproken om deze regelingen per 1 januari 2012 af te schaffen/uit te faseren. De beschikbare ruimte (1,7%) is uiteindelijk ingezet voor het realiseren van een hogere structurele loonsverhoging (1% per 1 februari 2012 en 0,7% per 1 januari 2015).

Naast het eigen onderzoek participeren de onderzoekinstellingen in twee projecten van de Kamer WO, namelijk 'Vrouwen in wetenschappelijke topcarrières' en 'Praktijknetwerk Van Participatiewet naar incl. HR-beleid'.

Kamer UMC

In 2016 heeft de Kamer UMC van SoFoKleS de programmalijnen verder uitgewerkt. De drie programmalijnen waarmee de Kamer UMC werkt zijn 'Arbeidsmarkt', 'Arbeidsverhoudingen' en 'Arbeidsomstandigheden'.

Programmalijn 1: Arbeidsmarkt

- YouChooz

YouChooz (<http://www.youchooz.nl/>) is dé landelijke voorlichtingssite voor scholieren over opleidingen en beroepen in de zorg, welzijn en sport. Op de site staat informatie over alle beroepen en alle opleidingen voor deze sectoren en allerlei relevante gegevens zoals benodigde vooropleiding, aanvangssalaris, vervolgopleiding, etc. Vele websites (van (branche)partijen, scholen, hogescholen en universiteiten) gebruiken de site als bron voor hun communicatie naar hun doelgroepen. Ook in 2016 heeft SoFoKleS samen met andere zorgfondsen en het ministerie van VWS deze website gefinancierd. De website is bovendien in oktober 2016 volledig vernieuwd.

- Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

Sinds 2015 neemt SoFoKleS deel aan het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (<http://www.azwinfo.nl/>). Dit programma verzamelt sinds de jaren '90 ononderbroken arbeidsinformatie voor de gehele zorgsector, zoals personele kengetallen, opleidingsniveaus en instroom leerlingen. De gegevens zijn daarnaast per branche inzichtelijk, zodat ontwikkelingen van verschillende branches kunnen worden vergeleken. Door deze opzet zijn de trends over de afgelopen decennia eenduidig en betrouwbaar inzichtelijk gemaakt. Het programma is een samenwerkingsverband tussen verschillende A&O-fondsen in de sector zorg en welzijn en het ministerie van VWS.

- Stimuleringsregeling promovendi umc's

Promovendi zijn tijdens hun promotie meestal volledig gericht op een carrière in de wetenschap en besteden daardoor weinig aandacht aan een mogelijke alternatieve carrière buiten de wetenschap. Om promovendi binnen en buiten de wetenschap duurzaam inzetbaar en gemotiveerd te houden, is bewustzijn rond de loopbaanmogelijkheden van promovendi essentieel. Daarom heeft SoFoKleS de stimuleringsregeling promovendi opgezet. Met deze regeling moedigt SoFoKleS bijeenkomsten en bezoeken van promovendi met mogelijke werkgevers aan. Na het succes van de eerste aanvraagperiode van deze regeling voor universiteiten in 2015, heeft SoFoKleS in het najaar van 2016 een nieuwe aanvraagperiode voor zowel universiteiten als umc's gestart.

- Arbeidsmarktmonitor umc's

Vanuit de behoefte aan gerichtere arbeidsmarktinformatie over de branche, waarbij de arbeidsmarkt van alle disciplines binnen de umc's inzichtelijk is gemaakt, is in 2016 een conceptversie van de arbeidsmarktmonitor opgezet. Via deze monitor wil de Kamer inzicht krijgen in onder andere mobiliteit, tekorten en overschotten aan personeel, beleving van het personeel, behoud van goed opgeleide zorgprofessionals, bewegen en fitheid van het personeel en 'vergeten' groepen zoals de zorgadministratie.

- Carrièrecafés umc's

De Kamer UMC heeft zich (tijdelijk) aangesloten bij de carrièrecafés die door de Kamer WO worden georganiseerd. In 2016 hebben oriënterende gesprekken plaatsgevonden om de interesse vanuit de umc's in kaart te brengen. Begin 2017 zullen twee carrièrecafés plaatsvinden.

- Banenaafspraken

Per 1 mei 2016 is het project Banenaafpraak umc's van start gegaan. Met dit project wil SoFoKleS de umc's ondersteunen om de deskundigheid op het gebied van de banenaafpraak en het werken met mensen met een arbeidsbeperking te verhogen. De umc's worden door middel van dit project door SoFoKleS op maat ondersteund met verschillende activiteiten waaruit umc's op basis van hun eigen wensen gebruik van kunnen maken.

Programmalijn 2: Arbeidsomstandigheden

- Arbocatalogus Dokterhoe

Dokterhoe is een toegankelijke en aantrekkelijke vertaling van de arbocatalogus, die umc's kunnen gebruiken om hun medewerkers vitaal te houden. De website is een initiatief van de sociale partners van de umc's en UMC Zorgverzekering.

- App nachtarbeid

Eind 2015 is de app nachtarbeid gelanceerd. De app is ontwikkeld voor medewerkers in de nachtdienst. De app bevat onder andere informatie, tips, recepten, concentratiespelletjes en de mogelijkheid om alerts in te stellen. Dit project loopt de komende jaren door i.v.m. onderhoud en indien gewenst mogelijke aanpassingen. De app is in totaal 9.856 keer gedownload en is daarmee een succes.

- Veiligezorg®

Via het project Veiligezorg® hebben umc's ook in 2016 ondersteuning en advies gekregen op het gebied van sociale veiligheid.

Programmalijn 3: Arbeidsverhoudingen

- Populaire versie cao umc

De gratis app 'Cao umc's' geeft werkgevers en medewerkers van de acht universitair medische centra gemakkelijk en snel inzicht in cao-afspraken. Ook bevat de app tools om te berekenen wat maandelijks de opbouw is van het Persoonlijk Budget en de omvang van de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD). SoFoKleS brengt met de app de cao dichterbij de ruim 67.000 medewerkers van de universitair medische centra. In 2016 is de app geüpdatet en zijn de diverse rekentools aan de app toegevoegd.

- MZ-lab umc's

Eind 2016 is het project MZ-LAB umc's opgezet met het doel om verjonging en vernieuwing van de medezeggenschap bij de umc's tweeweg te brengen. De SoFoKleS Kamer UMC wil de medezeggenschap graag versterken en is daarom met CNV Jongeren en FNV Jong dit project gestart. Het project dient als kickstart om (jonge) medewerkers enthousiast te krijgen zich actief voor de medezeggenschap in te zetten en om de medezeggenschap te vernieuwen.

Kamer WO

In 2016 heeft de Kamer WO haar programmatische aanpak voortgezet middels de twee programmalijnen 'Duurzame inzetbaarheid' en 'Dynamische werkomgeving'. Daarnaast is de Kamer WO in 2016 gestart met de nieuwe programmalijn 'Proactieve arbeidsrelaties'. Naast de programmalijnen voert SoFoKleS ook activiteiten uit op verzoek van de cao-tafel, ondersteunt het de Stichting van het Onderwijs met een financiële bijdrage en brengt het specifiek voor medewerkers aan universiteiten een digitale nieuwsbrief uit.

Programmalijn 1: Duurzame inzetbaarheid

- Leernetwerken Duurzame Inzetbaarheid

De Denktank Duurzame Inzetbaarheid in 2012 en 2013 heeft mooie handvatten opgeleverd in de vorm van overzichten van de stand van zaken op universiteiten en concrete adviezen/instrumenten. In 2014 zijn (pionierende) universiteiten zelf aan de slag gegaan met implementatie- en/of intensiveringstrajecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. De leernetwerken Strategische personeelsplanning, Vitaliteit en Employability bieden platforms voor het uitwisselen van ervaringen en het delen en aanvullen van kennis onder deskundige begeleiding. Het traject van de leernetwerken Duurzame Inzetbaarheid liep tot oktober 2016 en in het afgelopen jaar zijn de leernetwerken afgerond. Voor elk leernetwerk is een eindrapportage gemaakt met de geleerde lessen en opbrengsten die eruit zijn voortgekomen. Ook is er een overkoepelende eindrapportage opgesteld die op de website van SoFoKleS wordt gepubliceerd.

- Leernetwerk Strategische Personeelsplanning

Het leernetwerk Strategische Personeelsplanning (SPP) heeft als doel universiteiten te helpen de SPP-cyclus te doorlopen. Vier universiteiten hebben met behulp van een intensieve training een pilot rond SPP succesvol uitgevoerd bij meer dan 20 afdelingen. Op 30 juni 2016 heeft het leernetwerk een seminar SPP georganiseerd om de resultaten van het leernetwerk met de sector te delen en zo bij te dragen aan versterking van de cao-afpraak.

- Leernetwerk Vitaliteit

Het leernetwerk Vitaliteit ondersteunt universiteiten een (integraal) vitaliteitsprogramma op te zetten en te implementeren. In totaal zijn er zes leernetwerkbijeenkomsten georganiseerd. In 2016 hebben de laatste twee bijeenkomsten plaatsgevonden. Naast de leernetwerkbijeenkomsten zijn alle deelnemende universiteiten twee keer bezocht, zodat de deelnemers gebruik konden maken van maatwerkadviezen ten behoeve van de implementatie en het evaluatieonderzoek van de lokale casus. In de periode januari-februari 2016 is er een extra ronde lokale bezoeken (verdiepingssessies) gehouden om de deelnemende universiteiten verder te ondersteunen bij hun casus. In oktober en november 2016 is een serie afrondende bezoeken aan de deelnemende universiteiten afgelegd om de eindbalans op te maken.

- Leernetwerk Employability + e-portfolio

Het doel van het leernetwerk Employability is het ondersteunen van universiteiten bij de intensivering van inzet van de beschikbare instrumenten en middelen voor employability. Om het gesprek hierover te bevorderen is de e-portfolio app me@work gebouwd. In de eerste helft van 2016 is deze app uitgetest als instrument voor het bevorderen van employability.

- Stimuleringsregeling promovendi (1e en 2e tranche)

Promovendi zijn tijdens hun promotie meestal volledig gericht op een carrière in de wetenschap en besteden daardoor weinig aandacht aan alternatieven. Dit terwijl het merendeel de loopbaan buiten de universiteit zal voortzetten. De regering heeft dan ook als doel promovendi te stimuleren na te denken over een loopbaan buiten de wetenschap, leidinggevend van promovendi te stimuleren het gesprek over loopbaanmogelijkheden te voeren en universiteiten dit instrument vaker met eigen middelen te laten inzetten. In september 2015 is de aanvraagperiode van de eerste tranche van de stimuleringsregeling gestart en deze liep door tot en met februari 2016. In deze periode hebben zeven van de veertien universiteiten een aanvraag ingediend om gebruik te kunnen maken van deze regeling, waarbij ze gebruik konden maken van een maximale subsidie van € 2.500 om een activiteit te organiseren tussen promovendi en potentiële externe werkgevers. Na het succes van deze eerste aanvraagperiode van deze regeling voor universiteiten is SoFoKleS in het najaar van 2016 gestart met een nieuwe aanvraagperiode voor zowel universiteiten als umc's. Deze aanvraagperiode loopt tot en met maart 2017 en het maximale subsidiebedrag is verhoogd naar € 5.000. In 2016 hebben drie universiteiten een aanvraag ingediend na de start van deze nieuwe aanvraagperiode. Om de stimuleringsregeling meer bekendheid te geven, zijn goede voorbeelden verspreid via de nieuwsbrief en is aandacht besteed aan de regeling op de door SoFoKleS georganiseerde conferentie Dynamiek op de arbeidsmarkt.

- Carrièrecafé 2016: Kansen in het HBO

Het hbo is bezig met een kwaliteitsslag en zoekt meer gepromoveerden. De carrièrecafés zijn een middel om ontmoetingsbijeenkomsten tussen hogescholen en universiteiten te organiseren, om zo in te gaan op de behoefte tot wederzijdse uitwisseling van informatie over de (on)mogelijkheden op de arbeidsmarkt, vooral op het niveau van loopbaanadviseurs binnen het hbo en wo. Met de carrièrecafés wordt het bewustzijn vergroot over de loopbaanperspectieven bij hogescholen (met name van gepromoveerden, maar ook ander wetenschappelijk personeel) en wordt de intersectorale mobiliteit versterkt. In 2016 hebben oriënterende gesprekken plaatsgevonden, waaruit naar voren is gekomen dat drie 'regio's' concrete interesse hebben in de organisatie van een carrièrecafé. Begin 2017 zullen twee carrièrecafés plaatsvinden.

Programmalijn 2: Dynamische werkomgeving

- Praktijknetwerk: Maak werk van de Participatiewet

De Kamer WO heeft besloten in navolging van de bijeenkomsten Participatiewet een netwerk te organiseren waarin deelnemers kennis en ervaringen kunnen blijven uitwisselen. In 2016 zijn er vier bijeenkomsten georganiseerd om dit doel te kunnen bewerkstelligen. Alle universiteiten en onderzoekinstellingen nemen deel aan het praktijknetwerk.

- Functieboek Participatiewet

In aanvulling op het praktijknetwerk is in 2016 een 'Functieboek Garantiebanen' ontwikkeld met daarin beschrijvingen van functies passend voor de doelgroep uit de Participatiewet. De functieomschrijvingen zijn ter inspiratie om voor de universiteit of onderzoekinstelling nieuwe en passende banen te creëren.

- Doorstroom vrouwen

De doorstroom van vrouwen in de wetenschap laat, zeker als er gekeken wordt naar het aandeel vrouwelijke hoogleraren, te wensen over. In 2016 heeft SoFoKleS de resultaten van het onderzoek naar de stand van zaken dat werd uitgevoerd in 2015 gebundeld in een digitaal magazine: SoFoKleS Magazine. In deze eerste editie zijn goede voorbeelden in kaart gebracht, waardoor instellingen en individuele medewerkers kunnen worden geïnspireerd en uitgenodigd om zelf aan de slag te gaan met het vergroten van de doorstroommogelijkheden voor vrouwen.

- Vervolg verkenning prestatiedruk bij wetenschappelijk personeel

De aanleiding voor deze verkenning is een eerder verkennend onderzoek naar prestatiedruk onder een beperkte groep wetenschappers geweest. In dit vervolgonderzoek is op basis van gegevens uit de medewerkersonderzoeken aan elf universiteiten nagegaan hoe de resultaten van de eerdere verkenning over prestatiedruk nader zijn te onderbouwen en in te kleuren aan de hand van de begrippen werkdruk en werkstress. Ook is nagegaan of een aantal bestaande beelden over prestatiedruk en werkdruk zijn te bevestigen dan wel te ontcrachten. Daartoe hebben Effactory en IVA Onderwijs secundaire analyses uitgevoerd op hun databestanden van medewerkersonderzoeken voor universiteiten. De eindrapportage van dit onderzoek wordt in 2017 gepubliceerd.

Programmalijn 3: Proactieve arbeidsrelaties

- Werkgroep Academisch leiderschap

Leidinggevenden in het WO hebben naast onderzoeks- en onderwijstaken ook een belangrijke rol in uitvoeren van een personeelsbeleid gericht op het versterken van de professionaliteit en mobiliteit binnen de werkomgeving. Het besef is ontstaan dat de kwaliteit van het leiderschap gericht op deze rol versterkt moet worden. Decentraal zijn al trajecten en projecten opgestart om academisch leiderschap te versterken. Wat echter ontbreekt, is een gedeelde visie op leiderschap in de academische werkomgeving en ideeën hoe hieraan vervolgens concreet uitvoering te geven, waarbij reeds bestaande goede voorbeelden worden gedeeld. Juist deze combinatie van een gedeelde visie en praktische uitvoering kan de sector helpen stappen te zetten in een verdere professionalisering van de leidinggevenden en daarmee in het investeren in goed werkgeverschap.

In 2015 heeft SoFoKleS de Werkgroep Academisch Leiderschap (WAL) opgericht vanwege de behoefte binnen universiteiten aan uitwisseling van kennis en ervaring rond academisch leiderschap. In 2016 zijn er drie bijeenkomsten geweest en de WAL blijkt in een behoefte onder HR-functionarissen met MD-verantwoordelijkheid te voorzien. In 2017 komt de WAL ook nog bijeen.

- Flexicurity

De beleidsstrategie flexicurity is erop gericht gelijktijdig en bewust de flexibiliteit van de arbeidsmarkt, de arbeidsorganisatie en de arbeidsverhoudingen te versterken, en zekerheid, zoals werkzekerheid en inkomenszekerheid, te bevorderen. Hiermee speelt flexicurity in op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Daarom hebben de sociale partners aan de cao-tafel NU SoFoKleS gevraagd een verkenning te laten uitvoeren gericht op dit thema. Het onderzoek is in 2016 van start gegaan en zal in 2017 worden afgerond.

Activiteiten op verzoek van de cao-tafel NU

- Publieksvriendelijke versie van de cao

In het cao-akkoord Nederlandse Universiteiten, 1 januari 2015 t/m 1 juli 2016, is afgesproken een publieksvriendelijke versie van de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU) door SoFoKleS te laten ontwikkelen. Met een publieksvriendelijke versie van de cao willen de sociale partners de bekendheid en de toepassing van de afspraken uit de cao vergroten. Een grotere bekendheid zou ertoe moeten leiden dat zowel medewerkers als leidinggevenden op universiteiten beter op de hoogte zijn van hun rechten en plichten, en van specifieke onderwerpen zoals de inzet van ontwikkeldagen en mantelzorgverlof. Een publieksvriendelijke cao kan bijdragen om het eigenaarschap en het gebruik van de cao te stimuleren. In 2015 zijn de Nederlands- en Engelstalige website gebouwd (www.caouniversiteiten.nl en www.labouragreementuniversities.nl). Op 1 maart 2016 zijn de websites gelanceerd.

Subsidiëring van activiteiten van derden

- Stichting van het Onderwijs

De Stichting van het Onderwijs biedt een platform aan werkgevers en werknemers in het onderwijs. Sinds 2012 worden de activiteiten van deze stichting gefinancierd door de sectorfondsen dan wel cao-tafels van de afzonderlijke onderwijssectoren. De Kamer WO neemt de financiële bijdrage namens de sector WO voor haar rekening. De Kamer WO wil hiermee centrale thema's in het onderwijsveld aanpakken en positieve impulsen geven.

Communicatie

Er zijn diverse bijeenkomsten georganiseerd, in het kader van de leernetwerken en in het kader van de Participatiewet. Ook is er een conferentie georganiseerd: Dynamiek op de academische arbeidsmarkt.

Conferentie Dynamiek op de academische arbeidsmarkt

Op 24 november 2016 heeft SoFoKleS de conferentie Dynamiek op de academische arbeidsmarkt georganiseerd. Tijdens deze conferentie zijn meerdere resultaten en opbrengsten aan bod gekomen van uitgevoerde projecten en onderzoeken uit de programmalijnen 'Duurzame inzetbaarheid en 'De universiteit als dynamische werkomgeving' aan bod gekomen. Tijdens de conferentie zijn met name universiteiten zelf aan het woord geweest en werd de sector geïnspireerd en gestimuleerd aan de slag te gaan. Diverse thema's, zoals werkdruk, strategische personeelsplanning, doorstroom vrouwen en loopbaan jonge wetenschappers zijn in verschillende sessies en vanuit verschillende perspectieven belicht. Zo hebben elf universiteiten een groot deel van de deelsessies geleid en inhoud gegeven. Naast universiteiten hebben ook organisaties als PNN, UWV en AcademicTransfer meegewerkt aan verschillende deelsessies. In totaal hebben 102 deelnemers de conferentie bezocht. 33% van de aanwezigen heeft het evaluatieformulier ingevuld, waarbij de conferentie als geheel is beoordeeld met een 7,8. Met name het programma (7,9), de organisatie (8,1) en de locatie & catering (8,2) werden gewaardeerd.

In 2016 zijn vier digitale nieuwsbrieven WO uitgebracht. Per 27 januari 2017 zijn er 495 abonnees. Vorig jaar betrof het in diezelfde periode 394 abonnees.

Samenstelling bestuur en kamers

De bestuursamenstelling per 31 december 2016 is als volgt:

Bestuursleden

Werknemersvertegenwoordigers

Dhr. drs. J. Boersma (FNV), voorzitter
Mw. J. van den Doel (CNV)
Dhr. mr. D.O. Pechler (CMHF)
Mw. mr. B. Sprokholt (AC/FBZ)

Werkgeversvertegenwoordigers

Dhr. mr. D.A. Kramer (NFU), secretaris/penningmeester
Dhr. mr. J. Lensen (WVOI)
Mw. drs. B. Mollee (VSNU)

De samenstelling van beide kamers is per 31 december 2016 als volgt:

Kamer WO

Werknemersvertegenwoordigers

Dhr. drs. J. Boersma (FNV)
Dhr. dr. J. Sturm (CNV Overheid)
Dhr. mr. D.O. Pechler (CMHF)

Werkgeversvertegenwoordigers

Mw. drs. N.H.M.G.A. van der Wolk (Technische Universiteit Eindhoven/VSNU)
Mw. drs. B. Mollee (VSNU)

Kamer UMC

Werknemersvertegenwoordigers

Mw. E. Merlijn (FNV zorg en welzijn)
Mw. mr. B. Sprokholt (AC/FBZ)
Dhr. R. de Wilde (CMHF)
Dhr. A. Mellema (CNV zorg en welzijn)

Werkgeversvertegenwoordigers

Dhr. mr. D.A. Kramer (NFU)
Mw. D. van der Leur
Dhr. H. Ferdinandus
Dhr. G. Driessen

Ondersteuning bestuur

Het bestuur wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris van het CAOP. Deze algemeen secretaris verzorgt de bestuursondersteuning en het beheer van de projecten van SoFoKleS. Indien gewenst wordt er beleids- of

projectondersteuning ingehuurd bij het CAOP. Het ambtelijk secretariaat wordt gevoerd door mw. N. James MA. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door het CAOP.

Subsidievoorwaarden

SoFoKleS ontvangt geen subsidie voor de uitvoering van statutaire doelstellingen.

Middelen

SoFoKleS financiert haar activiteiten met de ontvangen arbeidsmarktmiddelen alsmede de algemene en bestemmingsreserves. In de lumpsum bijdrage van de ministeries aan de universiteiten, de umc's en de onderzoekinstellingen is jaarlijks een bedrag opgenomen dat is bestemd voor het arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfonds van de sector. Bij de universiteiten wordt het totaalbedrag van de arbeidsmarktmiddelen conform een verdeelsleutel overgemaakt aan SoFoKleS. Voor de umc's wordt het totaalbedrag voor de arbeidsmarktmiddelen over de acht umc's omgeslagen. De algemene reserve bedraagt ultimo 2016, k€ 375. De bestemmingsreserves WO, umc's en OI bedragen ultimo 2016 respectievelijk k€ 860, k€ 3.805 en k€ 248.

Verantwoordingscyclus

Elk jaar stelt de stichting een beleidsplan met begroting op. Met het inhoudelijk jaarverslag legt het inhoudelijke verantwoording af, met het financieel jaarverslag een financiële verantwoording over het gevoerde beleid.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2016 bedroeg k€ 271 (2015: -/- k€ 2.996). De omzet over 2016 bestond uit de bijdrage arbeidsmarktmiddelen en bedroeg k€ 1.282. De totale projectkosten, inclusief aangegane verplichtingen en vrijval, bedroegen in 2016 k€ 656. De bedrijfskosten bedroegen k€ 376.

Het exploitatiesaldo wordt ten gunste gebracht van de algemene en bestemmingsreserves.

Good governance

In het kader van good governance heeft het bestuur in de statuten een aantal zaken vastgesteld. Zo gelden voor bestuursleden reglementen omtrent benoeming, schorsing, ontslag en zittingstermijnen. Ook zijn artikelen opgenomen over de stemverhoudingen en het vergoedingsbeleid. Verder is statutair vastgesteld, als preventieve maatregel ter voorkoming van fraude, de controle van de jaarrekening door een accountant.

Risico's

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze niet aan de orde zijn. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De mogelijke risico's van SoFoKleS zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren.

Toekomst

In 2017 is er een jaarplan opgesteld waarin ook activiteiten uit 2016 doorlopen. In de begroting zijn de programmakosten geschat op k€ 529,4 (exclusief het budget voor nader te bepalen projecten). De begrote bedrijfskosten bedragen k€ 444,9. Deze kosten worden gefinancierd met de te ontvangen arbeidsmarktmiddelen ad k€ 1.296,7 en indien nodig via de algemene en bestemmingsreserves welke per 1 januari 2017 in totaal k€ 5.288 bedragen. De rentebaten zijn voorzichtig (vanwege de zeer lage rentestand) op k€ 7 begroot. In maart en oktober 2017 vinden de strategische sessies plaats van respectievelijk de Kamer UMC en de Kamer WO. Hierin wordt de koers bepaald wat betreft programmalijnen en prioriteiten.

Den Haag, 16 mei 2017

Bestuur van Stichting SoFoKleS

drs. J. Boersma

drs. B. Mollee

mr. D.A. Kramer

J. van den Doel

mr. J. Lensen

mr. B. Sprokholt

mr. D.O. Pechler

1 Balans

Balans per 31 december 2016 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr.</u>	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
		k€	k€
Activa			
Kortlopende vorderingen	1	58	170
Liquide middelen	2	5.589	8.543
Totaal activa		<u>5.647</u>	<u>8.713</u>
Passiva			
Eigen vermogen	3	5.288	5.017
Kortlopende schulden	4	359	3.696
Totaal passiva		<u>5.647</u>	<u>8.713</u>

2 Staat van baten en lasten

	nr.	Realisatie	Begroting	Realisatie
		2016	2016	2015
		k€	k€	k€
Netto-omzet	5			
Omzet (subsidies en bijdragen)	6	1.282	3.489	(2.123)
Directe projectkosten	7	<u>656</u> -	<u>205</u> -	<u>602</u>
<i>Netto-omzet</i>		626	3.284	(2.725)
Bedrijfskosten	8			
Overige bedrijfskosten		<u>376</u> -	<u>445</u> -	<u>327</u>
Bedrijfsresultaat		250	2.839	(3.052)
Rente en incidentele resultaten		<u>21</u> +	<u>15</u> +	<u>56</u>
Exploitatiesaldo		<u><u>271</u></u>	<u><u>2.854</u></u>	<u><u>(2.996)</u></u>

3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De stichting

De Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS) is opgericht per 9 juni 1994 als stichting A&O fonds WO/AZ/OI. Vanaf 6 juni 1996 is de naam aangepast in SoFoKleS. De stichting is statutair gevestigd te 's Gravenhage.

De stichting heeft ten doel een bijdrage te leveren aan het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkten van de universiteiten, universitair medische centra en onderzoekinstellingen in het bijzonder, en daarmee bij te dragen aan het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt van de Kennissector.

SoFoKleS ontwikkelt en ondersteunt projecten met een initiërende of agenderende strekking, projecten die een vernieuwend effect hebben op de sector. De stichting bevordert onderlinge afstemming en brengt de nodige samenhang tot stand in projecten. Om haar betekenis voor het veld te versterken heeft SoFoKleS een netwerkfunctie. Zo draagt de stichting bij aan een gezamenlijke, instellingsoverstijgende inzet ten behoeve van het arbeidsmarkt en HR-beleid.

SoFoKleS stimuleert kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. Dat laatste doet de stichting via de website www.sofokles.nl, via het uitbrengen van een digitale nieuwsbrief voor de universiteiten en het (al dan niet in samenwerking met andere organisaties) organiseren van conferenties.

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen van de RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven gevolgd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting 2016 (vastgesteld door het bestuur d.d. 18 december 2015), alsmede de cijfers van vorig boekjaar opgenomen. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2016.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en

onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsreserve

Een bestemmingsreserve is het gedeelte van het eigen vermogen waaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting is toegestaan en deze beperking door het bestuur is aangebracht.

Netto-omzet

De netto-omzet is het verschil tussen de door financiers toegekende subsidies en bijdragen en de directe projectkosten.

Omzet

Algemeen

De stichting krijgt een projectsubsidie toegekend van het ministerie van VWS, en ontvangt arbeidsmarktmiddelen van de instellingen binnen de sectoren waar SoFoKleS haar activiteiten voor verricht. Ook ontvangt de stichting ESF-subsidies. Hiervoor zijn beschikkingen ontvangen. De middelen zullen na verantwoording ontvangen worden. Daarnaast ontvangt de stichting onder andere bijdragen van deelnemers aan ESF subsidieaanvragen. Onder de omzet in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Opbrengsten ESF individuele aanvragen

Bijdragen van deelnemende instellingen aan de ESF subsidieregelingen worden verantwoord als omzet zodra de ondersteuning heeft plaatsgevonden.

Directe projectkosten

De directe projectkosten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

Vrijval bij afrekening projecten

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.

4 Toelichting op de balans

1. Vorderingen

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
	k€	k€
Nog te ontvangen bedragen	54	62
Vooruitbetaalde kosten	<u>4</u>	<u>108</u>
Totaal vorderingen	<u><u>58</u></u>	<u><u>170</u></u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De nog te ontvangen bedragen ultimo 2016 betreffen de nog te ontvangen rente over 2016 en de nog te ontvangen bijdrage van StAG, StAZ, A+O VVT en O&O GGZ voor het project Loopbaanregie in de Zorg.

De vooruitbetaalde kosten ultimo 2016 hebben betrekking op de verzekeringskosten 2017 en overige vooruitbetaalde bedragen.

2. Liquide middelen

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
	k€	k€
Algemene reserve		
Saldo per 1 januari	447	538
Exploitatiesaldo	<u>(72)</u>	<u>(91)</u>
Saldo per 31 december	<u>375</u>	<u>447</u>
Bestemmingsreserve WO		
Saldo per 1 januari	764	793
Exploitatiesaldo	<u>96</u>	<u>(29)</u>
Saldo per 31 december	<u>860</u>	<u>764</u>
Bestemmingsreserve umc's		
Saldo per 1 januari	3.581	6.505
Exploitatiesaldo	<u>224</u>	<u>(2.924)</u>
Saldo per 31 december	<u>3.805</u>	<u>3.581</u>
Bestemmingsreserve OI		
Saldo per 1 januari	225	177
Exploitatiesaldo	<u>23</u>	<u>48</u>
Saldo per 31 december	<u>248</u>	<u>225</u>
Totaal	<u><u>5.288</u></u>	<u><u>5.017</u></u>

Het bestuur heeft besloten dat een bedrag van ten minste k€ 375 zal worden aangehouden als algemene reserve. In 2016 is er vanuit de kamers een dotatie aan de algemene reserve gedaan van in totaal k€ 38. De verdeelsleutel die daarbij is gebruikt, is dezelfde als de verdeelsleutel die wordt gebruikt bij de verdeling van de algemene bedrijfskosten.

Niet bestede middelen worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve ten behoeve van de kamer waarvoor zij zijn toegekend. Hogere bestedingen worden verrekend met de bestemmingsreserve van de betreffende kamer.

4. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
	k€	k€
Projectverplichtingen	112	1.471
Crediteuren	59	41
Belastingen	-	1
Nog te ontvangen facturen	188	71
Overige kortlopende schulden	<u>-</u>	<u>2.112</u>
Totaal kortlopende schulden	<u><u>359</u></u>	<u><u>3.696</u></u>

De nog te ontvangen facturen betreffen de eindafrekening van het CAOP over 2016, de nog te ontvangen afrekening van het project Loopbaanregie in de Zorg, de nog te ontvangen nota van de accountant en de bijdrage van de kamer UMC aan het Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn .

De projectverplichtingen betreffen de restverplichtingen van de toegekende subsidies voor projecten, die bij afrekening zullen worden uitbetaald.

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
	k€	k€
Projectverplichting :		
WO-projecten	112	145
OI-projecten	-	5
Umc-projecten	<u>-</u>	<u>1.321</u>
Totaal projectverplichtingen	<u><u>112</u></u>	<u><u>1.471</u></u>

5. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

ESF-subsidies

Voor een aantal projecten zijn ESF-subsidies beschikbaar gesteld door het Agentschap SZW. SoFoKleS loopt als formele aanvrager in principe financieel risico, ondanks het feit dat het fonds slechts een intermediaire rol vervult. In de contracten met de betreffende instellingen, die de subsidies feitelijk genieten, wordt dit risico echter afgewenteld op deze instellingen.

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor de bestuurs- en beleidsondersteuning, de projectondersteuning, alsmede het financieel beheer van de Stichting. De overeenkomst is gesloten voor de periode van 1 december 2014 tot en met 31 december 2017. De hiermee gepaard gaande kosten zijn afhankelijk van de mate waarin er gebruik wordt gemaakt van de (project)ondersteuning. Voor 2016 is een bedrag van k€ 737 (incl. BTW) opgenomen als kosten voor de ondersteuning. Op basis van de afrekeningen over 2015 en 2016 bedragen de verwachte jaarlijks kosten, inclusief projectondersteuning, circa k€ 610.

Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

Het onderzoeksprogramma Zorg en Welzijn wordt bekostigd door zeven partijen (waaronder de Kamer UMC van SoFoKles) en het Ministerie van VWS. De bijdrage van de Kamer UMC is in totaal k€ 75 (jaarlijks k€ 25). Het onderzoek is gestart in 2015. Het onderzoek is gericht het verkrijgen van betrouwbare, actuele en eenduidige informatie omtrent de ontwikkelingen op een arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Het onderzoek is branche-overstijgend, met daarin expliciet aandacht voor de verscheidenheid naar branche, regio en beroeps(niveau).

YouChooz

YouChooz is een instrument dat geschikt is voor de beroepsoriëntatie en beroepskeuze van potentiële werknemers voor de sector Zorg en Welzijn. De kosten worden gefinancierd door het Ministerie van VWS enerzijds en een zestal arbeidsmarktfondsen anderzijds. De Kamer UMC van SoFoKleS is één van de deelnemende partijen. Eind 2014 is een samenwerkingsovereenkomst gesloten voor de periode 2015 tot en met 2017. De begrote bijdrage van SoFoKleS bedraagt € 12.500 per jaar.

5 Toelichting op de staat van baten en lasten

5. Netto-omzet

	Realisatie 2016 k€	Begroting 2016 k€	Realisatie 2015 k€
Omzet (subsidies en bijdragen)	1.282	3.489	(2.123)
Directe projectkosten	<u>656</u> -	<u>205</u> -	<u>602</u> -
<i>Netto-omzet</i>	<u><u>626</u></u>	<u><u>3.284</u></u>	<u><u>(2.725)</u></u>

6. Omzet (subsidies en bijdragen)

	Realisatie 2016 k€	Begroting 2016 k€	Realisatie 2015 k€
<i>Arbeidsmarktmiddelen</i>			
Sector Universiteiten	631	629	629
Sector umc's	600	2.809	(2.809)
Sector Onderzoeksinstituten	<u>51</u> +	<u>51</u> +	<u>51</u> +
Totaal arbeidsmarktmiddelen	1.282	3.489	(2.129)
Opbrengsten ESF-E Projecten	-	-	5
Opbrengsten Bureau ESF	<u>-</u> +	<u>-</u> +	<u>1</u> +
Totaal omzet	<u><u>1.282</u></u>	<u><u>3.489</u></u>	<u><u>(2.123)</u></u>

Bijlage 2 bevat een uitgebreid overzicht waarin de omzet (bijdragen en subsidies) is gesplitst naar kamer (sector) en overige geldstromen. Hierin wordt ook zichtbaar wat de uitputting per geldstroom is.

Arbeidsmarktmiddelen

De arbeidsmarktmiddelen worden via de CAO-tafels van de diverse sectoren verstrekt. De budgetten worden door SoFoKleS geïnd bij de instellingen. Op deze middelen rust geen terugbetalingsverplichting. Via een convenant wordt afgesproken dat deze middelen door de individuele umc's worden ingezet ter financiering van sociale innovatie.

7. Directe projectkosten

	Realisatie 2016 k€	Begroting 2016 k€	Realisatie 2015 k€
SoFoKleS Algemeen	112	84	95
Sector Umc's	203	49	(2)
Sector Universiteiten	318	72	505
Sector Onderzoeksinstituten	23	-	3
Ondersteuning ESF-projecten	- +	- +	1 +
Totaal directe projectkosten	<u>656</u>	<u>205</u>	<u>602</u>

Een nadere specificatie van de directe projectkosten is te vinden in bijlage 1.

Voor een inhoudelijke beschrijving van de projecten wordt verwezen naar het inhoudelijk jaarverslag over 2016, welke ter inzage ligt op het secretariaat van de stichting.

De realisatie van de projectkosten verantwoord onder de post 'SoFoKleS algemeen' zijn aanzienlijk hoger dan de realisatie in 2015. In 2016 zijn de projecten Jubileum SoFoKleS, Conferentie Duurzaam advies inzetbaarheid, App Immigratieprocedure en Charter Talent naar de Top, Beheer, monitoring en onderhoud app immigratieprocedure en LNVH Monitor 2017 gefinancierd uit de algemene reserve.

De projectkosten van de 'Sector Umc's' zijn veel hoger dan begroot. Dit komt met name doordat ten tijde van het opstellen van de begroting voor veel projecten nog geen budget was opgenomen.

De sector 'Onderzoeksinstituten (OI)' heeft in 2016 een bijdrage van in totaal k€ 18 geleverd in de kosten van Vrouwen in wetenschappelijke topcarrières en het Praktijknetwerk Participatiewet, dat door de kamer WO is uitgevoerd.

8. Bedrijfskosten

De stichting heeft geen personeel in dienst.

De specificatie van overige bedrijfskosten is als volgt:

	Realisatie <u>2016</u> k€	Begroting <u>2016</u> k€	Realisatie <u>2015</u> k€
<i>Beleids- en bestuursondersteuning</i>			
Algemeen	46	56	40
Kamer umc's (incl. algemene projectondersteuning)	102	123	60
Kamer WO (incl. algemene projectondersteuning)	154	174	141
Kamer OI	2	2	-
Secretariële ondersteuning	<u>11</u> +	<u>20</u> +	<u>29</u> +
Totaal beleids- en bestuursondersteuning	315	375	270
Bestuurskosten	6	10	4
Financieel en procesbeheer	44	44	43
Accountantskosten	8	10	8
Bureaunkosten	3 +	6 +	2 +
Totaal overige bedrijfskosten	<u><u>376</u></u>	<u><u>445</u></u>	<u><u>327</u></u>

In de overeenkomst met het CAOP is een onderscheid gemaakt in de beleids- en bestuursondersteuning per kamer. Ook is er sprake van projectondersteuning.

In 2015 en 2014 zijn nauwelijks bureaunkosten gerealiseerd. Hierdoor is voor 2016 een bedrag van k€ 7 begroot en voor 2017 ook. De bureaunkosten betreffen reiskosten van het bureau, representatiekosten, kantooormaterialen, kopieer-en verzendkosten en overige, niet voorziene organisatiekosten. De gerealiseerde reis-, kopieer-en verzendkosten zijn verantwoord onder de projecten waar de kosten voor zijn gemaakt, er zijn geen kantooormaterialen aangeschaft en in 2016 zijn geen overige organisatiekosten gerealiseerd.

Den Haag, 16 mei 2017

Bestuur van Stichting SoFoKleS

drs. J. Boersma

drs. B.J. Mollee

mr. D.A. Kramer

J. van den Doel

mr. J.M. Lensen

mr. B. Sprokholt

mr. D.O. Pechler

Bijlage 1: Projectoverzicht

In dit overzicht is een extra kolom 'Budget 2016' toegevoegd. Tijdens het boekjaar zijn namelijk budgetten voor de gestarte projecten toegekend of gewijzigd, welke tijdens het opstellen van de begroting nog niet bekend waren. Dit verklaart het verschil tussen begroting en budget 2016.

Algemene projecten	Realisatie	Budget	Begroting
	2016	2016	2016
	k€	k€	k€
Website	7,4	8,7	8,7
Ontwikkeling nieuwe website	16,8	19,8	-
Jubileum SoFoKleS	15,5	15,0	10,0
Conferentie Duurzaam advies inzetbaarheid	0,3	7,1	-
App Immigratieprocedure	42,0	40,8	35,8
Beheer, monitoring en onderhoud app immigratieproced	-	12,5	-
Charter Talent naar de Top	30,2	30,3	30,0
LVNH Monitor 2017	-	30,0	-
TOTAAL PROJECTKOSTEN ALGEMEEN	112,2	164,2	84,5
<hr/>			
UMC's	Realisatie	Budget	Begroting
	2016	2016	2016
	k€	k€	k€
<i>A. Dialoog</i>			
A1. Dialoog 2012	(6,5)	-	-
<i>Totaal Dialoog</i>	<i>(6,5)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>B. Arbeidsmarkt</i>			
B1. Youchooz website subsidiering	12,5	12,5	12,5
B2. Onderzoeksprogramma AZW	26,1	25,0	25,0
B3. Stimuleringsregeling Promovendi umc's	1,5	45,0	-
B4. Arbeidsmarktmonitor umc	8,7	45,5	-
B5. Carrière cafés	-	p.m.	-
B6. Behoud opgeleide zorgprofessionals	-	p.m.	p.m.
B7. Werknemersinstrument loopbaanregie	8,4	145,0	-
B8. Persoonlijk Leiderschapontwikkeling	2,0	-	-
B9. Banenafpraak	66,0	302,8	p.m.
<i>Totaal Arbeidsmarkt</i>	<i>125,2</i>	<i>575,8</i>	<i>37,5</i>
<i>C. Arbeidsomstandigheden</i>			
C1. Arbocatalogus/Dokterhoe	2,6	28,0	-
C2. Veilige Zorg	15,1	9,7	9,2
C3. App Nachtarbeid	0,4	3,3	2,0
C4. Webportaal Veilig Werken in de Zorg	-	5,5	-
<i>Totaal Arbeidsomstandigheden</i>	<i>18,1</i>	<i>46,5</i>	<i>11,2</i>
<i>D. Arbeidsverhoudingen</i>			
D1. Populaire versie cao	51,2	60,2	p.m.
D2. MZ LAB	2,4	65,5	-
<i>Totaal Arbeidsverhoudingen</i>	<i>53,6</i>	<i>125,7</i>	<i>-</i>
<i>E. Overige projecten</i>			
E1. Kamer UMC Strategische sessie 2016	11,1	17,4	-
E2. Beheer en redactie Dialoogsite	1,3	-	-
<i>Totaal overige projecten</i>	<i>12,4</i>	<i>17,4</i>	<i>-</i>
TOTAAL PROJECTKOSTEN UMC'S	202,8	765,4	48,7

Sector OI	Realisatie	Budget	Begroting
	2016	2016	2016
	k€	k€	k€
1. Vrouwen in wetenschappelijke topcarrières	12,5	16,2	-
2. Praktijknetwerk maak werk van de Participatiewet	4,1	9,0	-
3. Praktijknw Van Participatiewet naar incl. HR-beleid	1,4	8,4	-
4. Evaluatie afschaffing leeftijd gerelateerde regelingen	10,2	23,2	-
5. Modernisering cao-onderzoekinstellingen	(4,8)	-	-
TOTAAL PROJECTKOSTEN OI	23,4	56,8	-
<hr/>			
WO / Universiteiten	Realisatie	Budget	Begroting
	2016	2016	2016
	k€	k€	k€
<i>A. Basisinfrastructuur</i>			
A1. Strategische sessie	8,0	8,0	6,0
A2. Digitale nieuwsbrief	6,1	8,7	8,1
A3. Ontwikkeling E-zine	6,9	15,0	-
<i>Totaal Basisinfrastructuur</i>	<i>21,0</i>	<i>31,7</i>	<i>14,1</i>
<i>B. Duurzame inzetbaarheid</i>			
B1. Leernetwerken DI WO			
B1.1 Regiegroep	34,8	35,7	-
B1.2 Strategische Personeelsplanning	25,1	28,4	-
B1.3 Employability	8,7	33,5	20,0
B1.4 Vitaliteit	27,3	5,4	-
B2. Seminar Strategische personeelsplanning	16,0	16,0	17,5
B3. Stimuleringsregeling Promovendi	13,3	38,2	-
B4. PE-puntenstelsel training en opleiding - EUR	(27,9)	-	-
B5. PPP-PNN	(5,0)	-	-
B6. Stimuleringsregeling promovendi 2e tranche	3,1	85,5	-
B7. Carrière café 2016: Kansen in het HBO	2,4	10,0	-
B8. OBP-conferentie	1,5	11,5	-
<i>Totaal Duurzame Inzetbaarheid</i>	<i>99,3</i>	<i>264,2</i>	<i>37,5</i>
<i>C. Dynamische werkomgeving</i>			
C1. Verkenning prestatiedruk	3,1	3,1	-
C2. Vrouwen in wetenschappelijke topcarrières	43,6	56,6	-
C3. Praktijknetwerk maak werk van de Participatiewet	14,4	14,4	-
C4. Functieboek Participatiewet	10,8	10,8	-
C5. Praktijknw Van Participatiewet naar incl. HR-beleid	5,1	29,4	-
C6. MTO's en verkenning prestatiedruk	11,2	18,8	-
C7. SoFoKleS-lab: Werkdrukproject TU-Eindhoven	5,0	5,0	p.m.
C8. Webinar prestatiedruk, eerste stap	-	15,5	-
<i>Totaal Dynamische werkomgeving</i>	<i>93,2</i>	<i>153,6</i>	<i>-</i>
<i>D. Proactieve arbeidsrelaties</i>			
D1. Werkgroep Academisch Leiderschap	25,2	23,9	-
D2. Flexicurity	2,3	34,9	-
D3. Vervolg Academisch Leiderschap	-	28,4	-
D4. Oogstbijeenkomst	61,3	65,0	-
<i>Totaal Proactieve arbeidsrelaties</i>	<i>88,8</i>	<i>152,2</i>	<i>-</i>
<i>E. CAO NU</i>			
E1. Publiek-vriendelijke versie CAO	11,1	19,8	p.m.
E2. Papier versie CAO	-	13,0	-
<i>Totaal CAO NU</i>	<i>11,1</i>	<i>32,8</i>	<i>-</i>
<i>F. Overige projecten</i>			
F1. Introductiedag ACNU	(8,1)	-	-
F2. Bijdrage aan SvHO	9,5	8,0	20,0
F3. SoFoKleS-lab	2,8	5,0	p.m.
<i>Totaal overige projecten</i>	<i>4,2</i>	<i>13,0</i>	<i>20,0</i>
TOTAAL PROJECTKOSTEN WO	317,6	647,5	71,6

Bijlage 2: Uitputtingsoverzicht per financieringsstroom

Onderstaand overzicht toont de omzet (subsidies en bijdragen) en kosten van SoFoKleS in het afgelopen boekjaar, per financieringsstroom.

	WO	umc's	OI	Algemeen	Totaal
	k€	k€	k€	k€	k€
Omzet					
Bijdrage arbeidsmarkt middelen	631	600	51	-	1.282
Bijdrage in algemene reserve	-	-	-	38	38
<i>Totaal omzet</i>	<i>631</i>	<i>600</i>	<i>51</i>	<i>38</i>	<i>1.320</i>
Directe projectkosten	318	203	23	112	656
Aanvulling in saldo algemene reserve	16	21	1	-	38
Algemene project- en bedrijfskosten	204	167	5	-	376
<i>Totaal kosten</i>	<i>538</i>	<i>391</i>	<i>29</i>	<i>112</i>	<i>1.070</i>
Bedrijfsresultaat	93	209	22	(74)	250
Rente en incidentele resultaten	3	15	1	2	21
Exploitatiesaldo	96	224	23	(72)	271
Bestemmingsreserve 01-01-16	764	3.581	225	447	5.017
Exploitatiesaldo	96	224	23	(72)	271
Bestemmingsreserve 31-12-16	860	3.805	248	375	5.288

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene en bestemmingsreserves.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2016.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector te Den Haag

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2016

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar 2016 van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector per 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2016;
2. de staat van baten en lasten over 2016; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oud-Beijerland, 16 mei 2017

Troost Accountantskantoor VOF

M.R. Ruivenkamp AA