



Aan de slag met werkdruk: nieuwe plannen uit de sector

5 maart 2018

Mariska Stuivenberg

Mieke Dinjens

Gehoord in de discussie over werkdruk

“Werkdruk kan niet structureel aangepakt worden zonder de financiering van het wetenschappelijk onderwijs te verbeteren”

“Onderzoek doe je volledig in je eigen tijd”

#woinactie

“Studentenaantallen nemen toe, maar het aantal docenten niet”

“Wetenschap is topsport”

“Wetenschappers hebben moeite hun werk te combineren met een normaal gezinsleven en sociaal leven”

“Een witte staking: laten we niet meer uren werken dan het aantal dat je contractueel moet werken”

SoFoKleS

In 2016 en 2017 onderzoek gedaan naar werkdruk en prestatiedruk:

- Niet los te zien van (internationale) context van universiteiten
- Wetenschappelijk medewerkers van universiteiten ervaren een hogere werkdruk in vergelijking met andere branches en werkenden in het algemeen
- Hangt o.a. samen met de combinatie van verschillende taken (onderwijs, onderzoek, management)



Stakeholdersmeeting: 3 oplossingsrichtingen voor werkdruk



De dialoog aangaan

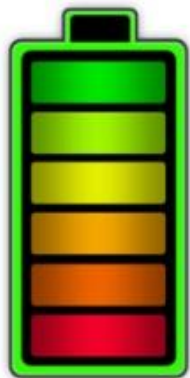


Samenwerken in teams



Versterken van leiderschap

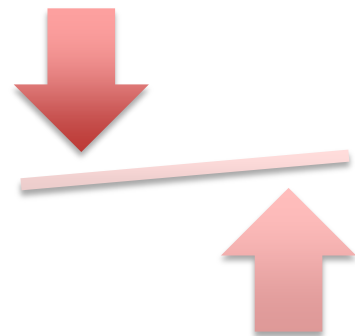
3 aanknopingspunten om maatregelen uit werkplannen te bespreken



Focus op vergroten energiebronnen
of
verminderen stressbronnen



Maatregelen/acties
op verschillende niveaus



Top-down of bottom-up

Jacqueline Schoone (EUR), Annemiek Baars (UT) en José Franken (UT) over het werkplan werkdruk van hun universiteit



Gesprek met de zaal





*Aan de slag met werkdruk:
nieuwe plannen uit de sector*

5 maart 2018